

Rapport Annuel  
Annual Report

2004-2005

Annuel

2004  
2005



Corporation des bibliothécaires  
professionnels du Québec  
Corporation of Professional Librarians of Québec

Le réseau fort du **SAVOIR**

**Rédaction :**

Régine Horinstein

**Saisie et mise en page :**

Medgine Jean

**Couverture :**

Samourai, design graphique

**Tirage :**

800 exemplaires

**Dépôt légal deuxième trimestre 2005 :**Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada**ISSN :**

0226-8019

**CB :**

80-09003

**CBPQ**353, rue Saint-Nicolas, bureau 103  
Montréal (Québec) H2Y 2P1

Téléphone : (514) 845-3327

Télécopieur : (514) 845-1618

Site Internet : [www.cbppq.qc.ca](http://www.cbppq.qc.ca)Courriel : [info@cbppq.qc.ca](mailto:info@cbppq.qc.ca)

Message du président ----- 3

Message de la directrice générale ----- 5

Rapport de la secrétaire ----- 6

**La CBPQ**

Le conseil d'administration ----- 6

Les administrateurs ----- 6

Mandat ----- 7

Organigramme ----- 7

Les comités ----- 8

Le profil de l'adhésion ----- 9

Règlements concernant les membres ----- 9

**Activités 2004-2005**

L'actualité ----- 10

Forums régionaux ----- 11

Les bibliothèques scolaires  
dans les médias ----- 10L'Observatoire de la culture et des  
communications du Québec ----- 10Table de travail sur les  
bibliothèques scolaires ----- 10Table permanente de concertation  
des bibliothèques québécoises ----- 11

Politique culturelle de Montréal ----- 11

Les relations extérieures ----- 12

Les services aux membres ----- 13

Les points saillants du  
marché de l'emploi ----- 16**Annexe*****Rapport du trésorier******États financiers***Le projet de veille a été rendu possible grâce à la  
participation financière du**Fonds Jeunesse Québec**



Une année est bien vite passée à la présidence d'une association comme la nôtre. Même s'il connaît assez bien les principaux enjeux de notre domaine, un nouveau président doit tout de même prendre le temps de se familiariser avec les rouages administratifs de notre corporation. Heureusement, j'ai été épaulé par mes collègues (dont deux anciennes présidentes) du Conseil d'administration de même que par la directrice générale, Madame Régine Horinstein, qui voit à la pérennité de la Corporation.

À travers nos activités professionnelles et personnelles, il est parfois difficile de contribuer à la vie associative de notre milieu. Cette vie associative est pourtant vitale pour le développement de notre profession. C'est pourquoi, lorsqu'on m'a approché pour la présidence de la C.B.P.Q.,

j'ai décidé d'apporter ma contribution comme d'autres l'avaient fait avant moi et comme d'autres le feront après moi.

En plus des tâches qui incombent à la présidence, j'ai choisi dès le départ de prioriser deux dossiers qui me préoccupaient plus particulièrement. Ces deux dossiers n'étaient pas originaux, mais ils méritaient néanmoins qu'on s'y attarde de nouveau. Il s'agit du dossier des bibliothèques scolaires et de celui du rapprochement interassociatif.

Le dossier des bibliothèques scolaires aurait de toute façon rattrapé la C.B.P.Q. ne serait-ce qu'à la suite des articles publiés dans divers journaux au cours de l'année 2004. Soutenu par des collègues chevronnés en cette matière, Jocelyne Dion et Marcel Lajeunesse, j'ai choisi d'écrire dans les journaux et de participer à diverses tribunes médiatiques (radio et télévision). À cette occasion, j'ai même élargi le débat aux bibliothèques collégiales, profitant du momentum offert par la publication par l'Observatoire de la Culture et des Communications du Québec de *l'État des lieux du livre et des bibliothèques*. Nous croyons avoir gagné une partie de cette bataille puisque le ministre de l'Éducation a annoncé récemment une somme de 60 millions de dollars pour l'achat de livres pour les bibliothèques scolaires. Il ne s'agit que d'une première manche puisqu'il faudra également prévoir du personnel dans ces bibliothèques et ne pas uniquement compter sur des bénévoles. En outre, cette somme ne règle en rien les problèmes des bibliothèques collégiales.

Le dossier du rapprochement interassociatif a connu lui aussi des avancées indéniables. Après quelques rencontres informelles en diverses occasions, j'ai invité les président(e)s des associations suivantes à une réunion amicale : APSDS, APTDQ, ASTED et BPQ. Nous pourrions évidemment élargir ce groupe le cas échéant. Nous avons échangé par la suite des documents de réflexion. Cette démarche nous a conduit à envisager un modèle fédératif pour regrouper nos forces. Ce dossier semble prometteur même si plusieurs autres étapes restent à venir avant la potentielle venue au monde d'une fédération.

D'autres dossiers d'importance ont également retenu l'attention de nos administrateurs et du personnel de la C.B.P.Q. Signalons d'abord notre nouvelle participation à la Table de concertation des bibliothèques du Québec. Par l'intermédiaire de son président, la C.B.P.Q. siège sur cette table qui doit faire rapport et recommandations à la ministre de la Culture et des Communications. Cette table est présidée par la P.D.G. de la BNQ, Madame Lise Bissonnette.

Suite, page suivante

Toujours par l'intermédiaire de son président, la C.B.P.Q. siège dorénavant sur le Comité organisateur du congrès de l'IFLA qui aura lieu à Québec en 2008. La C.B.P.Q. remercie l'ASTED de cette aimable invitation.

Un autre dossier majeur de mon premier mandat a été le dépôt par la Ville de Montréal de sa politique culturelle. Une place importante est faite aux bibliothèques dans cette politique. La C.B.P.Q. a préparé plusieurs interventions et documents concernant ce dossier. Nous souhaitons que la mise en œuvre de cette politique permette aux bibliothèques publiques montréalaises de disposer du même niveau de ressources que leurs consœurs des principales grandes villes canadiennes.

Comme vous pouvez le constater, votre corporation continue de travailler intensément pour ses membres en même temps que pour les usagers des organisations où ils oeuvrent.

En terminant, j'aimerais remercier chaleureusement mes collègues qui siègent au Conseil d'administration, les membres des divers comités et le personnel permanent de la C.B.P.Q. pour leur dévouement à la cause de notre association.



Benoit Ferland, bibl. prof.

Président

**C**hères et chers collègues,

Durant toute l'année le bureau de la CBPQ a bénéficié du travail d'une bibliothécaire professionnelle à plein temps grâce à l'appui du Fonds Jeunesse Québec accordé fin 2003 pour un projet de veille. Ainsi, aux deux employées permanentes s'est ajouté le poste de chargée de veille occupé par Lila Mazouzi jusqu'en décembre 2004. La participation financière du Fonds Jeunesse Québec s'étant terminé en septembre 2004 le Conseil d'administration a décidé de prolonger le projet jusqu'en fin d'année civile (décembre 2004).

Durant cette année le projet de veille a pris forme en mettant l'accent sur les besoins informationnels à combler- constitution de dossiers (sur les bibliothèques publiques et scolaires) selon les priorités établies par le Conseil d'administration et les résolutions des dernières assemblées générales. Un modèle de cellule de veille a été proposé en fonction des principaux dossiers suivis par la CBPQ (outre les bibliothèques, la profession, la formation professionnelle) ainsi que la réalisation d'un répertoire électronique sur les principaux intervenants du secteur gouvernemental et culturel. La cellule de veille avait pour premier objectif de fournir l'information nécessaire à la prise de décision des administrateurs. Toutefois elle a aussi permis de fournir des données à jour sur la profession, données mises en ligne sur le site de la CBPQ. Avec le départ de Lila Mazouzi, le Conseil d'administration et la direction doivent dorénavant trouver une alternative pour maintenir ce projet et le développer.

*Propositions pour un nouveau droit des associations personnalisées*

Ce projet vise à réformer les lois régissant les associations et à proposer une seule loi pour l'ensemble des associations au Québec. Selon le Registraire il existe actuellement au Québec 1 597 lois qui régissent 46 519 associations, environ 1 500 de ces lois sont de type privé comme la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

En réaction au projet qui comporte de multiples lacunes, nous avons fait parvenir nos commentaires au Registraire des entreprises en

insistant sur l'aspect unique de notre Loi et une demande exemption de la réforme. Plusieurs réactions et inquiétudes ont aussi été soulevées dans les médias. Après le dépôt des recommandations au ministre des Finances, le dossier devra être suivi de près afin d'évaluer les retombées sur le milieu associatif et la CBPQ en particulier.

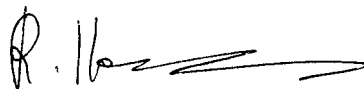
**Règlements de discipline et d'éthique**

Depuis 2003, la CBPQ tente de faire adopter par le gouvernement ses règlements de discipline et son code de déontologie remis à jour. Le dossier a cheminé au ministère des Finances pour aboutir en 2004 au ministère de la Justice qui le traite actuellement. Une nouvelle mouture de ces règlements suite aux recommandations de l'Office des professions du Québec, sera présentée en assemblée générale pour adoption. Il reste à espérer, après deux années de relance auprès des diverses instances, que les règlements seront adoptés en bonne et due forme par le gouvernement.

Ceci complète un volet du rapport des activités de l'année 2004 dont le détail se trouve dans les pages suivantes.

Je tiens à remercier tous les membres des comités, du Conseil d'administration et le président, Benoit Ferland, pour le bel appui qu'ils m'offrent dans la réalisation de mon travail quotidien durant toute l'année.

Je veux aussi saluer l'apport de Lila Mazouzi au projet de veille et à l'ensemble des activités de la CBPQ, de Medgine Jean, la secrétaire qui nous a quitté fin mars 2005 pour relever de nouveaux défis et bien évidemment ma fidèle complice de tant d'années Line Glaude, la secrétaire administrative de la CBPQ depuis plus de 18 ans.



Régine Horinstein, bibl.prof.

Directrice générale

**L**e Conseil d'administration de la CBPQ composé de treize bibliothécaires a tenu sept réunions au cours de l'année. Les représentants des deux écoles de bibliothéconomie soient l'EBSI, Université de Montréal et la Graduate School of Library and Information Studies, Université McGill ont participé aux différentes réunions du Conseil d'administration. Le comité exécutif s'est réuni à six reprises.

Les membres du Conseil d'administration ont assuré la gestion et le suivi des affaires courantes de la Corporation. Ils se sont penchés au cours de l'année sur un très grand nombre de dossiers aussi importants les uns que les autres comme le prix « Bibliothécaire de l'année », Montréal Capitale mondiale du livre, la politique culturelle de la Ville de Montréal, les bibliothèques scolaires, la semaine des bibliothèques publiques. L'année 2004-2005 a été une année bien remplie.

Joane Déry, bibl.prof.

Secrétaire

## La CBPQ

### Le conseil d'administration 2004-2005

#### Président

Benoît Ferland  
Directeur du traitement documentaire et  
des approvisionnements  
SDM Inc.

#### Vice-présidente

Sylvie Belzile  
Directrice- services des bibliothèques  
Université de Sherbrooke

#### Trésorière

Michel Claveau  
Chef de division-acquisition, analyse,  
traitement documentaire  
Bibliothèque municipale de Montréal

#### Secrétaire

Joane Déry  
Chef de la bibliothèque  
Musée des Beaux-Arts de Montréal

#### Conseiller

Marcel Lajeunesse  
professeur titulaire  
EBSI - Université de Montréal

### Administrateurs

Raymonde Beaudry, responsable de la bibliothèque  
Collège de Rosemont

France Bouthillier, acting director  
GSLIS - McGill University

Marcel Simoneau, directeur  
Bibliothèque des sciences - UQAM

Silvie Delorme, chef de la division bibliothèque  
Bibliothèque municipale de Montréal  
Arron. de Saint-Laurent

Stéphane Legault, chef de service culture et communautaire  
Bibliothèque municipale de Lachute

Deirdre Moore, bibliothécaire  
Forintek Canada Corp.

Sharon Pipon, bibliothécaire en chef  
Pfizer Canada Inc.

Alexandre Méthé, étudiant  
EBSI - Université de Montréal (2004)

Normand Cardella, étudiant  
EBSI - Université de Montréal (2005)

Louise Bradley, étudiante  
GSLIS - McGill University (2005)

## Notre mandat

- Développer les services de bibliothèques et de centres de documentation;
- Établir les normes de compétence de nos membres, édicter des règles d'éthique et les faire respecter par nos membres;
- Encourager et stimuler l'étude et la recherche en bibliothéconomie;
- Promouvoir, développer et protéger les intérêts professionnels et le bien-être de nos membres.

## Organisation et ressources

### Siège social

353, rue Saint-Nicolas, bureau 103  
Montréal (Québec) H2Y 2P1

Téléphone : (514) 845-3327

Télécopieur : (514) 845-1618

Site Internet : [www.cbpq.qc.ca](http://www.cbpq.qc.ca)

Courriel : [info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

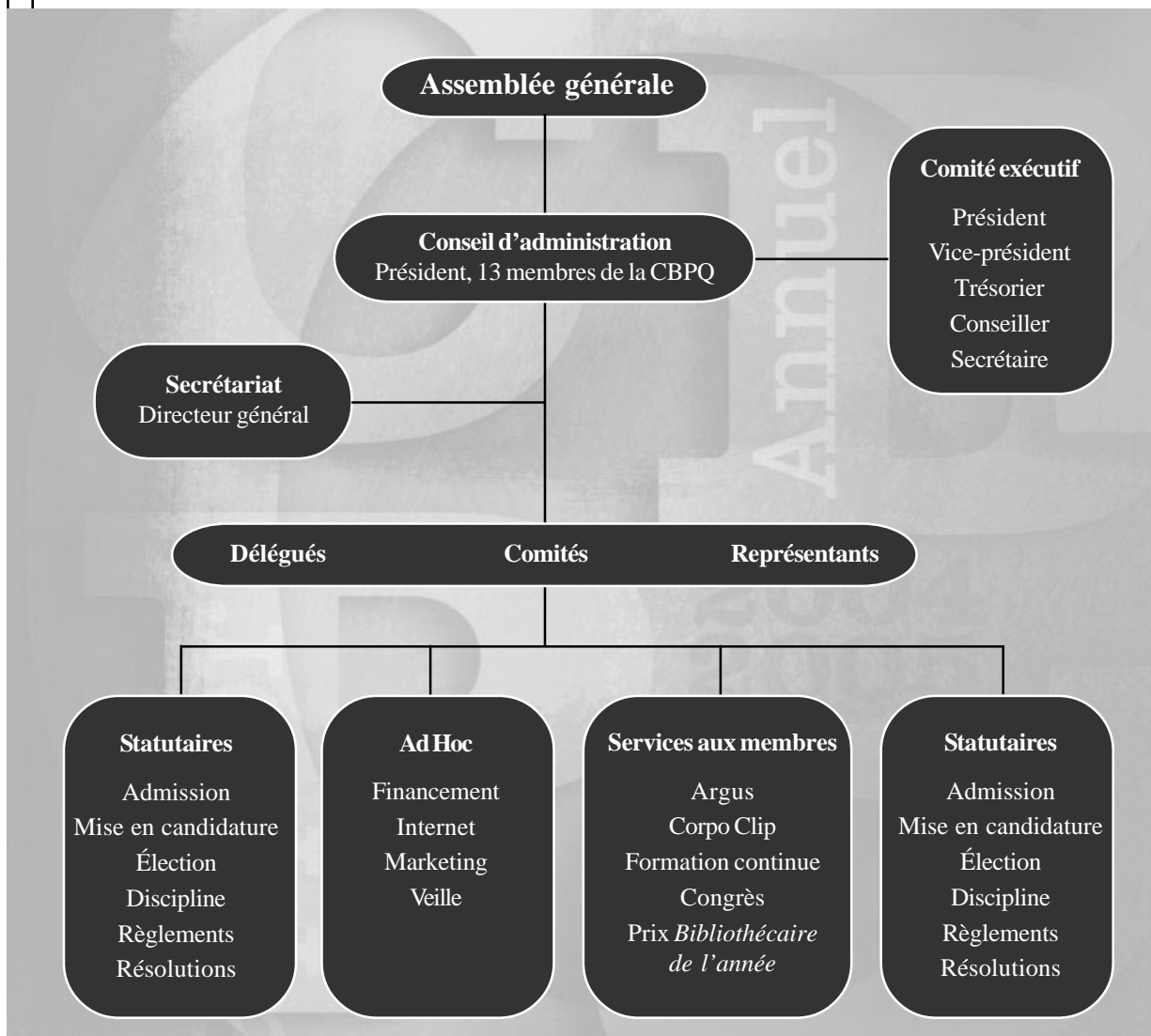
Régine Horinstein, directrice générale

Line Glaude, secrétaire administrative

Medgine Jean, secrétaire

Lila Mazouzi, chargée de projet de veille (avril à décembre)

## Organigramme



## Les comités 2004-2005

### Comités statutaires

#### Admission

Anne-Marie Lachance, présidente

#### Élections

Monique Lecavalier, présidente

#### Règlements, Résolutions et Discipline

Madeleine Beaudoin, présidente

#### Mise en candidature

Daniel Boivin, président

### Comités ad hoc

#### Internet

Marcel Simoneau, président

Denis Levasseur

Régine Horinstein

#### Collaboration

Karim Debbah

Patrick Rebelo

### Services aux membres

#### Argus

##### Comité de rédaction :

Cécile Lointier, présidente

Catherine Bernier

Audrey Attia

Jocelyne Dion

Geneviève Gamache-Vaillancourt

Alex Guindon

Olivia Marleau

##### Traduction :

Hélène Roy

Catherine Brouillet

##### Révision :

Catherine Bernier

#### Corpo Clip

Audrey Attia

Michel Claveau

Régine Horinstein

Bernard Lemieux (2004)

Luce Marquis

Lila Mazouzi

Sylvain Robichaud

Catherine Séguin

My Loan Duong (2005)

##### Révision :

Roger Drouin

### Formation continue

Audrey Attia, présidente

Julie-Anne Cardella

Josée Corriveau

Line Guérin (2004)

Régine Horinstein

Lila Mazouzi

Sophie Royer

### Congrès 2004

#### Comité organisateur

Véronica Oliveros, présidente

Richard Demers

Pierre Guilmette

Sylvain Meunier

Lila Mazouzi

Rabha Mounassib

Sophie Royer

### Relations extérieures

#### Relations avec les écoles de bibliothéconomie

Joanne Déry

Régine Horinstein

#### Coalition pour les bibliothèques scolaires

Raymonde Beaudry

#### Observatoire de la culture et des communications

Réjean Savard

#### Culture Montréal

Jocelyne Dion

Régine Horinstein

#### Représentation étudiante au Conseil d'administration

Alexandre Méthé, EBSI (2004)

Normand Cardella, EBSI (2005)

Louise Bradley, GSLIS (2005)

#### Table permanente de concertation des bibliothèques québécoises

Benoît Ferland

#### Table de travail sur les bibliothèques scolaires

Jocelyne Dion

#### Veille

Lila Mazouzi



### Le profil de l'adhésion 2005

Nombre de membres (en date du 31 mars 2005)		Comparatif	2004 (31 mars)	2005 (31 mars)
82	Associés	Associés & honoraires	115	122
526	Titulaires	Titulaires	517	526
77	Étudiants	Étudiants	64	77
40	Honoraires	<b>Total des membres</b>	<b>696</b>	<b>725</b>
		Nouveaux membres	21	57

### Règlements concernant les membres (articles 10 à 14)

- 10.** « La Corporation se compose de membres titulaires, de membres associés, de membres étudiants et de membres honoraires. »
- 11.** Est membre titulaire, tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :
- détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a, b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
  - est dûment inscrit au registre;
  - exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
  - exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique, quels que soient son titre ou sa fonction.
- 12.** Est membre associé, tout bibliothécaire qui à la fois :
- détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a, b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
  - est dûment inscrit au registre;
  - est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec.
- 13.** Est membre étudiant, tout étudiant inscrit au programme de maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information d'une université accréditée.
- 14.** Est membre honoraire, tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

## L'actualité

L'année 2004-2005 aura été marquée par le dépôt en mars 2004 du plan d'action du gouvernement du Québec intitulé « Briller parmi les meilleurs » suivi de la tenue des forums régionaux de consultation de la population (mai à septembre) et la conclusion par le forum des générations en octobre.

En septembre, les bibliothèques scolaires ont été mises sous les feux de la rampe par une série d'articles du Journal de Montréal qui a provoqué une réaction auprès du ministre de l'Éducation d'alors, Pierre Reid. En janvier il a annoncé un investissement de 60 millions de dollars pour les bibliothèques scolaires.

La Ville de Montréal, pour sa part, a déposé sa proposition de politique culturelle en novembre. Une période de séances d'information et par la suite d'auditions de mémoires s'est poursuivie entre les mois de janvier et mars.

Ces événements ont bien évidemment suscités des réactions et des interventions de la part de la Corporation des bibliothécaires.

## Forums régionaux

Dès l'annonce de la tenue de forums régionaux notamment sur le thème de l'éducation, la CBPQ a offert sa collaboration à la *Coalition pour les bibliothèques scolaires*, pour la rédaction d'un document sur la situation des bibliothèques scolaires au Québec et la proposition de pistes de solution. Ce document intitulé « Briller avec les meilleurs avec la bibliothèque scolaire » a été préparé en mars 2004 et envoyé au secrétariat des forums « Place aux citoyens » avec une demande de participation aux forums régionaux. Une copie de ce document a aussi été envoyée au ministre de l'Éducation, Pierre Reid. La CBPQ a obtenu de la part des deux instances des accusés de réception, toutefois tant du côté de la Coalition que de la Corporation il n'y a pu avoir de représentation aux forums.

## Les bibliothèques scolaires dans les médias

Une série d'articles consacrée à l'état des bibliothèques scolaires au Québec, dans le Journal de Montréal de septembre dernier, a été l'élément déclencheur qui a mis en évidence l'état d'indigence de ces bibliothèques. Le président de la CBPQ, Benoit Ferland, s'est empressé de féliciter le journaliste Sébastien Ménard pour cette

couverture journalistique. Il a aussi fait suivre aux médias écrits une prise de position de la Corporation des bibliothécaires sous le titre « Pour un réinvestissement majeur dans les bibliothèques scolaires québécoises » dans lequel il reprenait les grandes lignes du mémoire de la Coalition.

## L'Observatoire de la culture et des communications du Québec

Toujours en septembre, l'Observatoire a déposé un « État des lieux du livre et des bibliothèques » qui traitait des bibliothèques publiques, collégiales et universitaires.

Suite au lancement de la publication, la CBPQ a été sollicitée pour une entrevue à l'émission *Matin Express* à la télévision de Radio-Canada. Benoit Ferland a répondu aux questions de Michel Venne sur l'état des bibliothèques collégiales. Il a souligné la diminution des budgets accordés aux bibliothèques et le fait qu'une dizaine de collèges ne disposent plus de bibliothécaires.

Il a enchaîné ensuite à l'émission culturelle *Je l'ai vu à la radio*, à la radio de Radio-Canada, première chaîne, animée par Franco Nuovo. Cette fois il a réagi et commenté l'état des bibliothèques publiques tel que présenté dans la publication de l'Observatoire.

## Table de travail sur les bibliothèques scolaires

L'annonce d'un investissement de 60 millions de dollars sur trois ans pour les bibliothèques scolaires par le ministère de l'Éducation en janvier 2005 a amené à la mise sur pied d'une Table de travail. Le Ministère s'est engagé à offrir aux établissements scolaires des mesures pour améliorer l'accès à des ressources variées et par conséquent le soutien nécessaire à l'acquisition de ces ressources. La Table de travail sur les bibliothèques scolaires a été instaurée à titre de lieu d'échanges et de concertation sur les moyens et les outils à mettre en place pour soutenir les écoles et les commissions scolaires dans le développement de leurs bibliothèques. Présidée par Chantal Guérin de la Direction des ressources didactiques au ministère de l'Éducation, la Table est composée de représentants du milieu scolaire, cadres scolaires, personnels enseignants et professionnels. La Corporation des bibliothécaires a désigné Jocelyne Dion, membre de son conseil d'administration pour la représenter à cette Table.

### Table permanente de concertation des bibliothèques québécoises

À peine nommé à la présidence de la CBPQ, Benoit Ferland a été invité à se joindre à la Table permanente de concertation des bibliothèques québécoises. Cette Table constituée en décembre 2002 est présidée par Lise Bissonnette, Présidente-directrice générale de la Bibliothèque nationale du Québec et sert de groupe-conseil relevant du ministère de la Culture et des Communications. Elle regroupe des représentants de divers ministères, des regroupements de municipalités, de réseaux d'enseignement et de bibliothèques. La Table a pour mandat de formuler des recommandations et de produire des rapports au Ministère. Parmi les orientations de la Table on retrouve la mise en commun des ressources et services, la recherche de compatibilité des systèmes informatiques et la constitution d'un réseau de communication intégré à terme.

### Politique culturelle de Montréal

La Corporation des bibliothécaires a été présente à toutes les étapes qui ont marqué l'élaboration de la politique culturelle de Montréal jusqu'au dépôt de la proposition en novembre 2004 en passant par la participation aux séances d'information de l'Office de consultation publique de Montréal et la présentation de son mémoire le 21 février 2005.

La CBPQ a aussi pris part à une séance de travail organisée par *Culture Montréal* portant sur la position de cet organisme face au projet de politique. Rappelons que la directrice générale de la CBPQ est membre de *Culture Montréal* ainsi que Jocelyne Dion, membre du Conseil, qui siège au comité Culture et éducation de l'organisme.

Dans son mémoire la CBPQ salue la proposition de politique culturelle de Montréal qui vise à faire de Montréal une ville de savoir en liant l'acquisition de connaissances avec la culture, l'innovation et le développement économique. Pour ce faire la politique culturelle accorde une grande place à son réseau de bibliothèques publiques en lui reconnaissant enfin les multiples rôles complexes qu'il remplit tant comme outil de transmission, milieu de vie, porte d'entrée à la culture et à l'acquisition du savoir, lieu identitaire et communautaire. Mais la CBPQ exprime aussi des préoccupations dans la mise en application de la politique.

Les recommandations du mémoire:

1. Que la politique culturelle de Montréal soit adoptée par l'ensemble des arrondissements de Montréal.
2. Qu'en concertation avec le milieu des mesures d'évaluation de la mise en œuvre de la politique soient prévues dans la politique.
3. Que soit précisé dans la politique culturelle le rôle des divers paliers d'intervention de la Ville en matière de culture.
4. Que la politique culturelle soit portée par l'ensemble de l'appareil politique et administratif de la Ville

Les propositions :

1. Que Montréal adopte une stratégie d'identité de marque de la Ville
2. Que des moyens concrets soient établis pour garantir l'application des mesures de rattrapage en bibliothèques dans tous les arrondissements
3. Qu'un échéancier et des engagements financiers soient précisés au niveau du plan de rattrapage des bibliothèques
4. Que la Ville élargisse le cadre de concertation sur le volet éducatif à tous les partenaires susceptibles d'y participer
5. Que la Ville considère, en collaboration avec les collèges et universités, la possibilité d'établir une carte d'accès universelle aux bibliothèques collégiales et universitaires sur son territoire
6. Que soit développée une carte culturelle des activités ayant lieu à Montréal incluant un répertoire des équipements culturels ainsi qu'un inventaire de l'art public (par arrondissement) et que cette carte soit disponible en ligne.
7. Élargir la portée de l'intégration de l'art public à la mise en valeur de la documentation disponible en bibliothèques sur les œuvres publiques
8. Dans le cadre du projet Réseau Patrimoine Montréal (RPM) initier des visites guidées relatant le passé et le patrimoine des arrondissements en français et dans les diverses langues dominantes à Montréal afin de favoriser un ancrage des résidents à leur quartier par l'appropriation de son passé et de son présent.

9. Que les bibliothèques soient incluses dans le projet « d'identification culturelle » et que soit ajoutée aussi une signalisation de proximité (la distance) des lieux culturels et publics dans les arrondissements.
10. Que soit développée une carte culturelle de toutes les autres bibliothèques (privées, institutionnelles, ou spécialisées) sur l'île de Montréal dont les collections couvrent un domaine culturel (architecture, cirque, théâtre, cinéma, costume, beaux-arts, design, etc.) et qui souhaitent participer à ce répertoire. Cette carte, qui s'intégrerait parfaitement dans le cadre du projet Réseau Patrimoine Montréal (RPM), pourrait être organisée par sujet et devrait être disponible en ligne.

La proposition 10 est le fruit de la collaboration de l'association ARLIS/MOQ (Art Libraries Society/Montréal, Ottawa, Québec) avec la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

La politique culturelle de Montréal sera adoptée dans le courant de l'été 2005 et fera l'objet d'un suivi constant de la part de la CBPQ.

## Les relations extérieures

### Semaine des bibliothèques publiques

La semaine des bibliothèques publiques s'est tenue du 17 au 23 octobre 2004 à travers le Québec. La porte-parole de cette année était Micheline Lanctôt, musicienne, comédienne et traductrice. L'événement a été l'occasion de lancer un projet-pilote - « Les espaces-café Van-Houtte » dans plusieurs bibliothèques du Québec. Un concours « La lecture, mon pain quotidien » a aussi été proposé avec tirage de quatre grands prix de 1000 dollars en bons-cadeaux en libraires. La CBPQ s'est associée à la Semaine des bibliothèques en commanditant son site.

La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, commanditaire du site de la *Semaine des bibliothèques publiques*. Voir le site à cette adresse : [http://www.bpq.org/semaine/semaine\\_2004/capsule\\_CBPQ.htm](http://www.bpq.org/semaine/semaine_2004/capsule_CBPQ.htm)



### Association des bibliothécaires professionnels du Nouveau-Brunswick (ABPNB)

La CBPQ a apporté une contribution à la conférence annuelle de l'ABPNB qui s'est tenue les 1<sup>er</sup> et 2 octobre à Edmunston sous les thèmes de la gestion et du marketing. Les conférenciers invités étaient Jacques Besner, consultant en gestion des ressources humaines et formateur de longue date pour la CBPQ et Diane Mittermeyer, professeure à la GSLIS de l'Université McGill.

### Appui à la reconnaissance de la profession au Nouveau-Brunswick

La CBPQ a fait parvenir une lettre d'appui à la présidente de l'ABPNB dans les démarches juridiques entreprises par l'association pour faire reconnaître la profession de bibliothécaire au Nouveau-Brunswick.

### 100<sup>e</sup> anniversaire de la GSLIS, Université McGill

C'est le 15 mai 2004 que la Graduate School of Library and Information Studies de l'Université McGill fêtait son centième anniversaire. La GSLIS est la plus vieille école de bibliothéconomie au Canada. La trésorière Joanne Déry et la directrice générale ont pris part aux festivités.

### Rencontre avec les étudiants de la GSLIS

À l'invitation du représentant des étudiants de première année de la GSLIS, la CBPQ a présenté le rôle et les objectifs de l'organisme. L'activité réunissait diverses associations canadiennes et américaines et a permis un échange avec les étudiants.

### EBSI-Université de Montréal

L'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information (EBSI) a réuni en décembre 2004 plusieurs représentants d'associations et professionnels de divers milieux dans le but de les sonder sur l'intérêt de bâtir un programme de DESS (diplôme d'étude supérieur) en gestion des services d'information. La CBPQ était représentée par plusieurs membres de son conseil d'administration ainsi que la directrice générale. Elle a tenu à rappeler que cette démarche doit aussi prendre en considération les offres de formation des organismes professionnels et l'expertise développée par ceux-ci.

**Rencontre avec les étudiants de l'EBSI**

Fidèle à la tradition d'inviter les représentants des associations du milieu documentaire, l'EBSI a tenu une rencontre avec les étudiants à l'automne. Occasion unique d'échanges informels, la CBPQ a présenté les grandes lignes de ses activités et interventions dans les dossiers d'actualité.

**Montréal capitale mondiale du livre**

L'UNESCO a déclaré en février 2004 *Montréal Capitale mondiale du livre 2005*. Suite à cette annonce une assemblée d'orientation a été tenue le 6 avril 2004 réunissant une vaste liste d'organismes du secteur du livre et de la culture. La CBPQ a pris part à la deuxième réunion du comité d'orientation. Une Corporation à but non lucratif a été créée sous la présidence de Denis Vaugeois et de Sandra Gonthier, directrice générale, pour administrer cet événement d'envergure exceptionnelle. Tout le milieu du livre et de la lecture est appelé à contribution et la CBPQ ne fait pas exception dans son relais des informations via son site. Les bibliothèques et les intervenants culturels ont été sollicités pour présenter des projets et des activités. La Corporation des bibliothécaires apportera sa participation à un projet de formation à l'animation du livre jeunesse organisé par la bibliothèque de Montréal ainsi qu'à un forum sur la lecture et la bibliothèque à l'école chapeauté par l'association pour la promotion des services documentaires scolaires (APSDS). De plus la CBPQ verra au cours de l'année à ajouter des activités dans le cadre de son programme de formation.

**Journée mondiale du livre et du droit d'auteur**

La CBPQ participe aux réunions du comité organisateur de l'événement annuel qui a lieu à chaque année le 23 avril. Cette année marquera le 10<sup>e</sup> anniversaire de cette célébration au Québec et de multiples activités auront lieu à travers le Québec. La CBPQ poursuit dans la diffusion des informations relatives à l'événement et les activités tant sur son site internet que dans son bulletin de liaison Corpo-Clip.

**Externalisation et sous-traitance dans les services d'information**

L'ADBS (Association des professionnels de l'information et de la documentation) région Rhône-Alpes (France) a produit un ouvrage qui

aborde la sous-traitance des services documentaires et d'information. L'ouvrage fait un état des lieux et perspectives mais aussi rend compte d'expériences dans d'autres pays. La CBPQ a été sollicitée pour contribuer à ce travail et c'est son président qui a commis un texte sous le titre « L'externalisation dans les bibliothèques publiques québécoises ».

**Les services aux membres**

**Congrès 2004**

Le 35<sup>e</sup> congrès annuel s'est déroulé du 19 au 21 mai à Dorval sous le thème « Valeur, utilité et rendement des bibliothèques ». Plus de 200 personnes ont participé aux conférences et aux quatorze ateliers proposés. Les textes des présentations des conférenciers qui ont accepté de les fournir à la CBPQ, sont disponibles en ligne sur le site.



Un colloque a précédé le congrès qui a traité des défis dans le monde de l'édition, de la diffusion et de la conservation des ressources documentaires. Ce colloque a réuni des intervenants d'horizons différents : milieu du livre et de l'édition, éditeurs électroniques, compagnies d'abonnements, chercheurs et bibliothécaires. Ce fût une occasion unique de rencontre, d'échanges et de compréhension mutuelle des réalités de chacun.

**La formation continue – un sondage**

Un sondage a été effectué en décembre 2004 par le comité de formation afin de connaître la satisfaction des membres concernant les activités de formation continue proposées et de mieux cerner leurs besoins en formation. Le sondage a été réalisé au moyen d'un questionnaire électronique envoyé via la liste de la CBPQ auprès de l'ensemble des membres 109 réponses ont été reçues, soit environ 15% du membership.

**Faits saillants**

- Un peu plus de la moitié des répondants (55 %) ont suivi des formations à la CBPQ au cours des deux dernières années.
- La grande majorité des répondants ayant suivi des sessions de formations de la

Le réseau fort du SAVOIR

CBPQ (74 %) se disent satisfaits.

- Les répondants aimeraient recevoir de la formation principalement en « compétences techniques et technologiques » (48 %) et en « gestion du personnel » (41 %).
- 75 % d'entre eux préfèrent une formation d'une journée, contre 28 % pour un séminaire de deux jours
- 87 % des répondants se font payer leur formation par leur employeur.

De nombreuses précisions ont été apportées sur les différents besoins en bibliothéconomie et sciences de l'information, marketing et communication, nouvelles technologies, en gestion et en ressources humaines qui aideront à bâtir le prochain programme. Le comité a reçu de nombreux commentaires positifs sur le programme de formation en général mais aussi des suggestions. Notamment, certains aimeraient davantage de formations pour les bibliothèques spécialisées et pour les employés non-gestionnaires. Par ailleurs, certains déplorent le manque de formations organisées en région. À ce sujet, le comité a tenté d'organiser plusieurs formations en région en 2004-2005 mais elles ont dû être annulées faute de participants. En rappel, la CBPQ offre un service de formation sur mesure à la demande d'organismes intéressés. Le prochain programme, actuellement en préparation, tiendra compte de ces remarques dans la mesure du possible.

### Les sujets de formation 2004-2005



Le programme de l'année a proposé onze activités d'une journée et une nouveauté -trois activités d'une demi-journée.

Un séminaire en anglais en collaboration avec OCLC Canada a été offert en avril sur le sujet : « Metadata for digitization and preservation ».

Une activité d'une demi-journée a été annulée faute de participants et plusieurs tentatives d'offrir les mêmes thématiques à Québec ont échouées pour les mêmes raisons. Toutefois, dans son ensemble, le programme 2004-2005 a connu un franc

succès avec une variation dans la participation entre 10-25 personnes et un constat : les personnes s'inscrivent à la dernière minute ce qui occasionne des pressions supplémentaires sur la tenue de l'activité. Précisons aussi que les inscriptions peuvent dorénavant se faire directement en ligne.

Les sujets traités :

- Superviser en démontrant sa motivation
- Gestion des priorités
- Convaincre vos décideurs de la valeur réelle et des bénéfices de votre bibliothèque
- Savoir gérer le changement
- Développement des collections : les incontournables de la littérature
- Développement des collections : Philosophie, sociologie et économie
- Application de la Loi sur le droit d'auteur
- Open URL
- La sélection du personnel
- Le bibliothécaire, gestionnaire des connaissances
- Les services de référence en milieu universitaire
- Normes de rendement, indicateurs de performance et gestion axée sur les résultats.

### Prix Bibliothécaire de l'année

La première année du prix a connu quelques péripéties et contretemps ce qui a eu pour effet de ne pouvoir décerner le prix en 2004.

Le jury de la première édition, composé de trois éminents collègues : Mesdames Monique Charbonneau et Linda Travis et Monsieur Marcel Lajeunesse a longuement étudié les candidatures reçues. Tout en reconnaissant l'intérêt et la valeur des réalisations proposées, il n'en a retenu aucune en raison d'un certain manque de correspondance avec les critères d'admissibilité. Dans les circonstances, la CBPQ et le Comité du prix ont convenus que le premier couronnement devait être un modèle pour l'avenir. Le comité s'est attelé à la tâche de remise en valeur des documents officiels de mise en candidature pour le prix 2005 et ceux-ci sont disponibles en ligne sur le site de la CBPQ.

### Argus

Le comité de rédaction d'Argus, composé d'une équipe de bénévoles dynamiques et impliqués, a continué cette année à traiter des sujets de l'heure

et à réfléchir aux questionnements et aux tendances qui traversent la profession. Les réunions d'équipe se sont poursuivies à un rythme soutenu, ce qui a permis d'échanger et de susciter de nouvelles idées tout en définissant les orientations futures de la revue. Les efforts ont porté plus particulièrement sur la recherche d'auteurs et sur le soutien à leur offrir lors de la rédaction des textes. Poursuivant son travail de recrutement, le comité a par ailleurs accueilli trois nouvelles membres : Olivia Marleau, Geneviève Gamache-Vaillancourt et Jocelyne Dion. Audrey Laplante a toutefois quitté tandis qu'Olivia se retire après une année de travail soutenu pour la revue. Le comité leur souhaite bonne chance et les remercie chaleureusement.

Le volume 33 a été consacré aux sujets suivants :

- Le monitoring de pages Web : une méthode pour répondre aux besoins en informations courantes
- La référence virtuelle en temps réel : avantages et défis
- La référence virtuelle : définition, typologie et normes
- La situation documentaire en Afrique : apport des universités francophones de Belgique et accès à l'information scientifique dans les bibliothèques subsahariennes
- La bibliothèque publique de Burlington : *The Fletcher Free Library* : une bibliothèque états-unienne existant pour et par ses citoyens
- BiblioDirect à la Bibliothèque de l'École Polytechnique
- Graduate School of Library and Information Studies, McGill University, 1904-2004
- Un exemple de convergence en études médiévales : le droit canonique
- L'avenir des services de référence dans les bibliothèques universitaires
- 35e congrès de la CBPQ : Des bibliothèques valeureuses? Valorisées? Valorisantes? À valeurs multiples!
- La Bibliothèque du Musée canadien des civilisations fête ses 150 ans
- Pour des fichiers... équitables! : OpenOffice : Une alternative à code source libre pour MS Word
- L'engagement
  - o L'engagement des bibliothécaires à l'heure

de la société de l'information

- o ALA and Political Action : Ensuring the Public's Right to Know in the Digital Age
- o L'énigmatique Monsieur Herr
- o S'engager pour le milieu scolaire
- o Que notre véritable Saint Patron se lève s'il-vous-plaît!
- o Les Amis de la bibliothèque publique
- o Déclaration de Buenos Aires sur l'information, la documentation et les bibliothèques

- Compte rendu du 1er colloque EBSI-ENSSIB sur *Le numérique : impact sur le cycle de vie du document*
- Les bibliothèques collégiales : sous-financées mais dynamiques

Les titres et les résumés des articles sont accessibles sur le site Internet de la CBPQ.

### Corpo Clip/rabais en librairies

Le bulletin de nouvelles a continué dans la tradition d'informer les membres au travers de capsules courtes sur les tendances et les activités qui influencent le milieu documentaire.

La liste des rabais offerts par les librairies participantes aux membres de la CBPQ est renouvelée à chaque année. Elle est aussi disponible en ligne.

### Site de la CBPQ

La CBPQ a changé l'hébergement de son site afin de permettre de mieux répondre aux besoins croissants de contenu en ligne. Le comité du site a tenu plusieurs réunions dans le courant de l'année principalement pour aborder le sujet d'une politique éditoriale mais surtout pour déterminer les critères de la mise en ligne du répertoire des membres et son accès réservé aux membres par mot de passe. Quelques problèmes techniques ont retardé cette mise en ligne qui devrait se faire dans un bref délai.

### Cocktail-rencontre des membres des comités

Le Conseil d'administration a rencontré les membres actifs des divers comités dans le cadre d'un cocktail tenu en décembre dans un restaurant au goût des Caraïbes. Cette rencontre dans un cadre de détente offre l'occasion aux membres des comités de faire mieux connaître aux administrateurs leur implication et la variété des tâches qu'ils remplissent.



### Service de la banque d'emploi

La Corporation poursuit depuis de nombreuses années la diffusion d'offres d'emplois qui lui sont acheminées. En plus de les faire suivre par courriel aux membres qui en ont manifesté l'intérêt, les offres sont affichées sur le site de la CBPQ par ordre chronologique mensuel. Le site affiche les offres d'une année complète et permet ainsi une consultation rétroactive et offre aussi des indices sur les types de postes recherchés, les compétences exigées.

Les employeurs bénéficient d'une diffusion gratuite de leurs offres et sur demande la Corporation offre aussi une assistance aux jurys de sélection de personnel.

Revue en bref des offres **2004-2005**.

Nombre d'offres diffusées : **163**

### Points saillants — Offres 2004-2005

#### Secteur d'emploi :

Public	30 %
Universitaire	28 %
Gouvernemental	22 %
Autres	10 %
Privé	6 %
Scolaire	4 %

#### Type de poste (lorsque mentionné)

Permanent	22 %
Contrat (courte et longue durée)	39 %

**Bilinguisme exigé : 31%**

#### Titre de l'emploi :

Bibliothécaire	47 %
Directeur, chef de division et coordonnateur	18 %
Spécialiste de l'information	6 %
Animateur, conseiller en information	4 %
Spécialiste en moyens et techniques d'enseignement (SMTE)	2 %
Divers : enseignant, archiviste, webmestre, consultant	23 %

#### Échelle salariale :

Non spécifié :	44 %
20 000 \$	1 %
20 000 \$ - 30 000 \$	2 %
30 000 \$ - 40 000 \$	8 %
40 000 \$ - 50 000 \$	33 %
50 000 \$ - 60 000 \$	8 %
60 000 \$ - 70 000 \$	3 %
70 000 \$ - 80 000 \$	1 %

#### Principales régions :

Montréal	55 %
Québec et autres régions	20 %
Autres provinces :	
Nouveau-Brunswick	18 %
Ontario	6 %
Alberta et Manitoba	1 %

#### Principales qualités exigées :

- ☛ Solide culture générale, ouverture d'esprit et sens du jugement
- ☛ Sens élevé de l'organisation et de la planification
- ☛ Leadership, initiative et créativité
- ☛ Excellente communication orale et écrite, grandes habiletés rédactionnelles
- ☛ Très grande sensibilité au service à la clientèle
- ☛ Capacité à saisir les enjeux et résolution de problèmes
- ☛ Excellentes aptitudes interpersonnelles
- ☛ Tolérance au stress.

**N.B. Dans ce rapport, le genre masculin est utilisé à seule fin d'alléger le texte.**