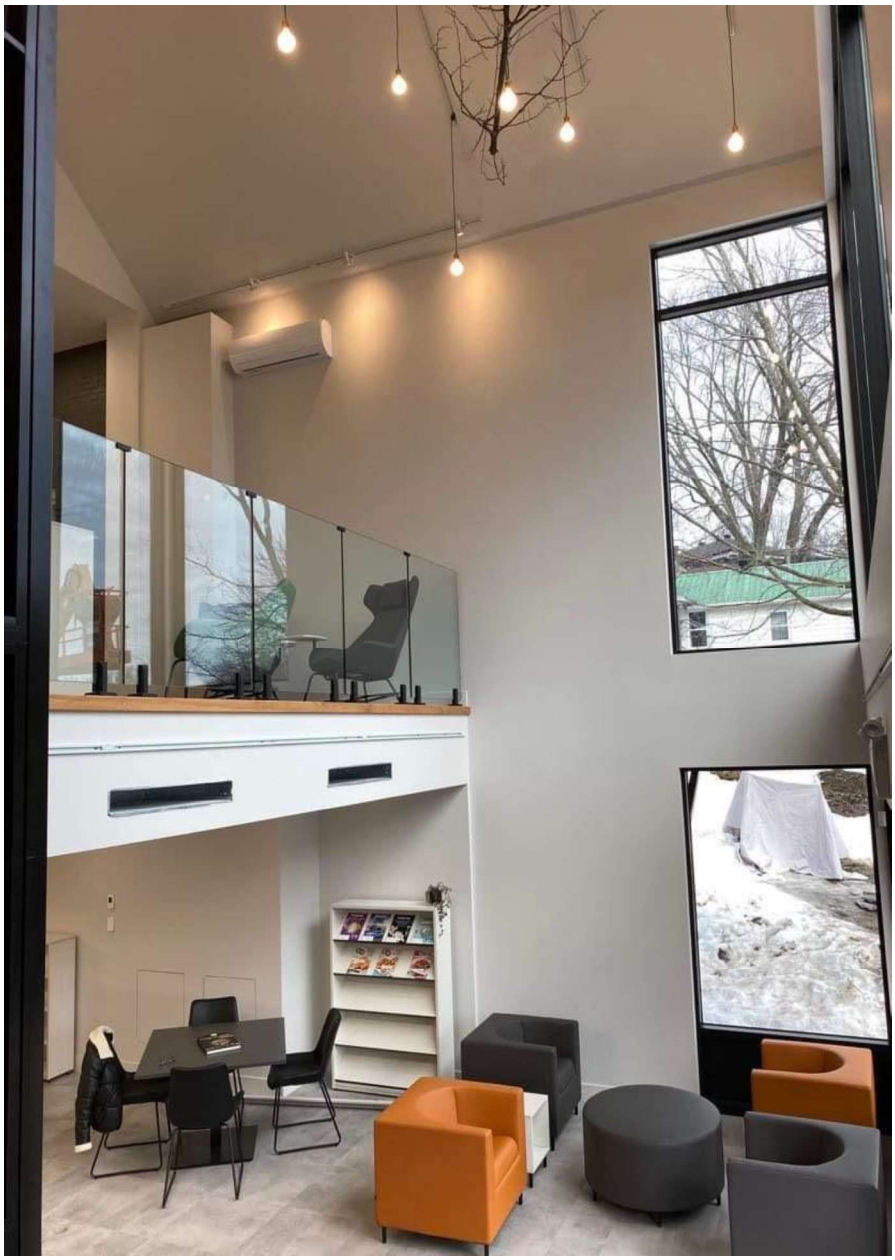
Rapport annuel 2025-2026

CBPQ



Bibliothèque de Waterloo (crédit Réseau Biblio de la Montérégie)

Rapport annuel
2025-2026
CBPQ

TABLEDESMATIÈRES

RAPPORTS

De la présidente 04
De la trésorerie 09
De la secrétaire 10
De la coordonnatrice 11

LA CBPQ

À propos 13
Organisation 14
Conseil d'administration 15
Mission et orientations 16
Nos priorités 2025-2026 19
Profil d'adhésion 21

ACTIVITÉS

Offres d'emploi 23
Formation continue 23
Communications 24
Revue Argus 24
Prises de position 25
Mentorat 26
Contact 27

2025-2026

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE



Lourdine Altidor Marsan

Chères membres, chers membres,

L'année 2025 restera, comme une année de réflexion pour la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Plus qu'une année d'activités, elle aura été une année de transformation. Une année où nous avons choisi de nous arrêter, de réfléchir à notre avenir et de jeter les bases d'une Corporation encore plus forte, plus agile et plus près des besoins de ses membres.

Réfléchir aujourd'hui pour construire demain

L'une des priorités de cette année a été de continuer la réflexion sur l'avenir de la CBPQ.

Nous nous sommes posé des questions essentielles : comment assurer la pérennité de notre Corporation? Comment mieux répondre aux attentes des bibliothécaires professionnels? Quelle valeur distinctive voulons-nous offrir à nos membres? Comment accroître notre influence dans un environnement documentaire en pleine transformation?

Ces échanges ont confirmé une chose : la CBPQ possède une expertise unique et un rôle essentiel à jouer. Notre défi consiste maintenant à adapter notre organisation afin qu'elle demeure un acteur incontournable pour les générations actuelles et futures de bibliothécaires professionnels.

Cette réflexion se poursuivra au cours des prochains mois, avec la volonté de bâtir une vision rassembleuse et ambitieuse.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE(SUITE)

Moderniser pour mieux servir

Toute transformation passe aussi par des outils adaptés.Cette année, nous avons complété la migration de notre plateforme de gestion des membres, passant de **CiviCRM à Yapla.**

Ce projet représentait bien davantage qu'un changement technologique. Il s'agissait d'une étape importante dans la modernisation de notre fonctionnement. Grâce à Yapla, la gestion des adhésions, des événements, des communications et des paiements est désormais plus simple, plus efficace et mieux adaptée aux besoins de nos membres.

Je tiens à souligner le travail remarquable de notre coordonnatrice qui a piloté cette transition.

Derrière ce changement se cachent de nombreuses heures de préparation, de tests, de formation et d'accompagnement. Son engagement mérite d'être reconnu.

Moderniser nos outils, c'est aussi investir dans une Corporation plus performante, capable de consacrer davantage d'énergie à ce qui compte le plus : **ses membres**.

Mettre en lumière l'excellence de notre profession

Notre profession mérite d'être reconnue, célébrée et mise en valeur. C'est dans cet esprit que nous avons relancé, cette année, le **Prix Bibliothécaire de l'année.**

Cette distinction témoigne de notre volonté de reconnaître les réalisations exceptionnelles des bibliothécaires professionnels du Québec, qu'ils exercent en bibliothèque publique, scolaire, universitaire, spécialisée ou dans tout autre milieu documentaire.

En valorisant ces parcours inspirants, nous affirmons collectivement la contribution essentielle de notre profession au développement culturel, éducatif, scientifique et démocratique de notre société.

J'espère que cette relance permettra au prix de retrouver toute sa place et d'encourager les membres à faire rayonner l'excellence de leurs collègues.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

Miser sur la collaboration

Les défis auxquels nous faisons face dépassent les frontières d'une seule organisation. Plus que jamais, nous croyons que l'avenir de notre profession repose sur notre capacité à travailler ensemble, à partager nos expertises et à unir nos forces autour d'objectifs communs.

Cette conviction s'est notamment traduite par la participation active de la CBPQ à la réalisation du **Congrès des professionnels de l'information 2025**. En collaborant avec les autres associations du milieu documentaire à l'organisation de cet événement rassembleur, la Corporation a contribué à offrir un espace privilégié d'échanges, de formation et de réflexion pour les professionnelles et professionnels de l'information du Québec.

Cette collaboration témoigne de notre volonté de jouer pleinement notre rôle au sein de l'écosystème documentaire québécois et de contribuer activement au développement de notre profession.

Dans cette même perspective, le conseil d'administration a amorcé aussi des discussions avec d'autres associations documentaires afin d'explorer de nouvelles possibilités de collaboration.

Elles visent aussi à identifier des occasions de travailler ensemble sur des enjeux communs, de partager nos expertises et de renforcer la voix des professionnels de l'information au Québec.

Nous continuons de siéger sur la Table permanente de concertation des bibliothèques Québécoises. La participation de la CBPQ à cette Table constitue un levier stratégique pour renforcer sa voix et son influence dans le milieu. Elle permet à la CBPQ de représenter les intérêts des bibliothécaires professionnels, de contribuer aux réflexions sur les grands enjeux du secteur et de développer des collaborations avec les principaux acteurs du réseau. Cette implication est essentielle pour affirmer le leadership de la CBPQ et contribuer activement à l'avenir des bibliothèques québécoises.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

Nous croyons que la collaboration entre les organismes du milieu documentaire constitue une avenue prometteuse pour mieux répondre aux défis qui nous attendent.

Une Corporation portée par ses membres

Aucune de ces réalisations n'aurait été possible sans l'engagement des membres du conseil d'administration.

Je souhaite leur exprimer toute ma reconnaissance. Leur générosité, leur professionnalisme et leur désir de faire avancer la Corporation sont au cœur des progrès réalisés cette année.

Je remercie également tous nos bénévoles, les membres de nos comités ainsi que chacune et chacun d'entre vous.

Votre confiance, vos idées, votre participation et votre attachement à la CBPQ donnent tout son sens à notre engagement.

L'avenir nous appartient

Les bibliothécaires professionnels occupent aujourd'hui un rôle stratégique dans une société confrontée à la désinformation, aux transformations numériques, à l'intelligence artificielle et à l'évolution constante des besoins informationnels des citoyens.

Jamais notre expertise n'a été aussi pertinente.

Cette réalité nous oblige à continuer d'innover, à défendre notre profession et à démontrer sa valeur auprès des décideurs, de nos partenaires et du grand public.

Les travaux amorcés cette année ne représentent pas une finalité; ils constituent le point de départ d'une nouvelle étape dans l'histoire de la CBPQ.

Une étape où notre Corporation sera appelée à évoluer, à développer de nouveaux partenariats, à offrir davantage de valeur à ses membres et à renforcer son rôle de porte-parole de la profession.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

Ensemble, écrivons la suite

La CBPQ ne se résume pas à son conseil d'administration.

Elle est d'abord et avant tout une communauté de professionnelles et de professionnels engagés qui partagent une même conviction : celle que les bibliothécaires contribuent de façon essentielle à une société plus instruite, plus critique, plus inclusive et plus démocratique.

La transformation amorcée cette année ne pourra porter ses fruits que si elle est portée collectivement.

Je vous invite donc à participer à cette nouvelle étape de notre histoire. Faites entendre votre voix.

Partagez vos idées. Proposez des projets. Joignez-vous à nos comités. Invitez vos collègues à devenir membres. Ensemble, nous avons le pouvoir de bâtir une Corporation à l'image de notre profession : dynamique, innovante, influente et résolument tournée vers l'avenir.

Au nom du conseil d'administration, je vous remercie de votre confiance et de votre engagement.

C'est avec enthousiasme que nous poursuivrons, avec vous, cette transformation.

Lourdine Altidor Marsan
Présidente
Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec

RAPPORT DE LA TRÉSORERIE



Nathalie Bellemare bibliothécaire-coordonnatrice

Les états financiers sont ceux se terminant le 31 mars 2026 examinés par madame Sophie Houle, CPA auditrice, et adoptés par le conseil d'administration le 7 juillet 2026.

En consultant les états financiers, vous constaterez qu'au 31 mars 2026, ils présentent un déficit net de 25 739$. Les revenus n'ont pas augmenté malgré l'embauche d'une coordonnatrice. La masse salariale est de 53 688$ et les frais généraux sont de 39 467$ avec 8 000$ pour les honoraires de l'adjointe.

Les cotisations reçues atteignent 52 929$, c'est une diminution de 6% (2024-2025). Nous nous inquiétons de la diminution continue des cotisations.

Les redevances d'Argus reçues de EBSCO sont de 227$. Elles sont en nette diminution, car la revue Argus n'est plus publiée (diminution de 88%).

Il n'y a eu aucune formation entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026. La clientèle n'a pas répondu à l'offre de formation continue proposée. Elle a été annulée.

Les revenus d'affichage d'offres d'emploi atteignent 2 575$ (diminution 53%). Il y a eu la moitié moins d'affichages cette année. Cette tendance est généralisée sur les autres sites qui font de l'affichage pour les postes de bibliothécaires.

La quote-part du congrès annuel des professionnels de l'information de 2025 est de 7 729$ ce qui est inférieur à l'année 2024 de 56%.

Les revenus de la CBPQ ont diminué dans leur ensemble. La santé financière de la CBPQ reste fragile.

Nathalie Bellemare

Bibliothécaire-coordonnatrice

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE



Marik Trépanier

.

Le conseil d'administration de la CBPQ s'est réuni à huit reprises au cours de la dernière période d'activités. Dans une volonté d'efficience, le CA a choisi de raccourcir les rencontres à une heure mais de les tenir à chaque mois.

Le prix du bibliothécaire de l'année, le programme de formation et l'avenir de la CBPQ ont été parmi les sujets traités.

À nouveau, plusieurs membres terminent leur mandat ou sont en réflexion sur leur participation au CA. La CBPQ a réussi à recruter de nouveaux membres cette année mais devra poursuivre ses efforts pour stabiliser sa base.

MarikTrépanier
Secrétaire

RAPPORT DE LA Coordonnatrice



Nathalie Bellemare bibliothécaire-coordonnatrice

L'année 2025-2026 a été une période de transition et de questionnement. Le retour d'une permanence a été apprécié par les membres. Une certaine stabilité, c'est installé. Les deux prochaines années vont amener la CBPQ à moderniser ses outils de travail pour mieux répondre aux besoins. Elle doit s'ajuster à la réalité de ses membres, des non-membres et des employeurs.

Au niveau des communications, l'envoi de masse n'est plus notre médium de communication privilégié pour nos membres et non-membres. LinkedIn est devenu une bonne porte d'entrée pour diffuser du contenu. 869 relations nous suivent. Nos « posts » sont lus et repris. Nous commençons à avoir un impact.

Cette popularité n'a cependant pas influencé les adhésions de la CBPQ. Elle reste stable. Il n'y a pas eu d'augmentation, mais un renouvellement des membres est en train de se produire. Le niveau d'adhérents menace la survie de l'organisation. La CBPQ n'est pas seule à vivre cette baisse d'adhésion individuelle. Il faut repenser le financement de l'organisation. Les adhérents restent la raison d'être de la CBPQ. Il faut réfléchir à la manière de faire adhérer ou participer les non-membres et à trouver des partenaires d'affaires pour augmenter notre financement de façon pérenne.

Être membre de sa corporation professionnelle, c'est important. C'est confirmé à l'univers que l'on fait partie d'une profession reconnue et importante pour les services aux citoyens.

Une corporation professionnelle, c'est la protection du public, la régulation des activités professionnelles, la formation continue, le rayonnement et la promotion de l'avancement de la profession.

RAPPORT DE LA Coordonnatrice

Nathalie Bellemare bibliothécaire-coordonnatrice



Nous devons moderniser notre corporation professionnelle pour qu'elle rejoigne les diplômés et les employeurs. La profession a changé et les besoins se sont transformés. À sa création en 1969, les bibliothécaires souhaitaient faire par partie d'un groupe pour influencer. Aujourd'hui, les professionnels souhaitent compter et être un incontournable dans leur organisation.

Nathalie Bellemare
Bibliothécaire-coordonnatrice

LA CBPQ
À PROPOS

C'est le 30 mai 1969 que la profession de bibliothécaire est reconnue officiellement par une Loi du Québec (C.105) constituant la corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Le conseil d'administration, instance décisionnelle de la CBPQ, ainsi que de nombreux comités, assurent le bon fonctionnement de la CBPQ.

Fonctionnement

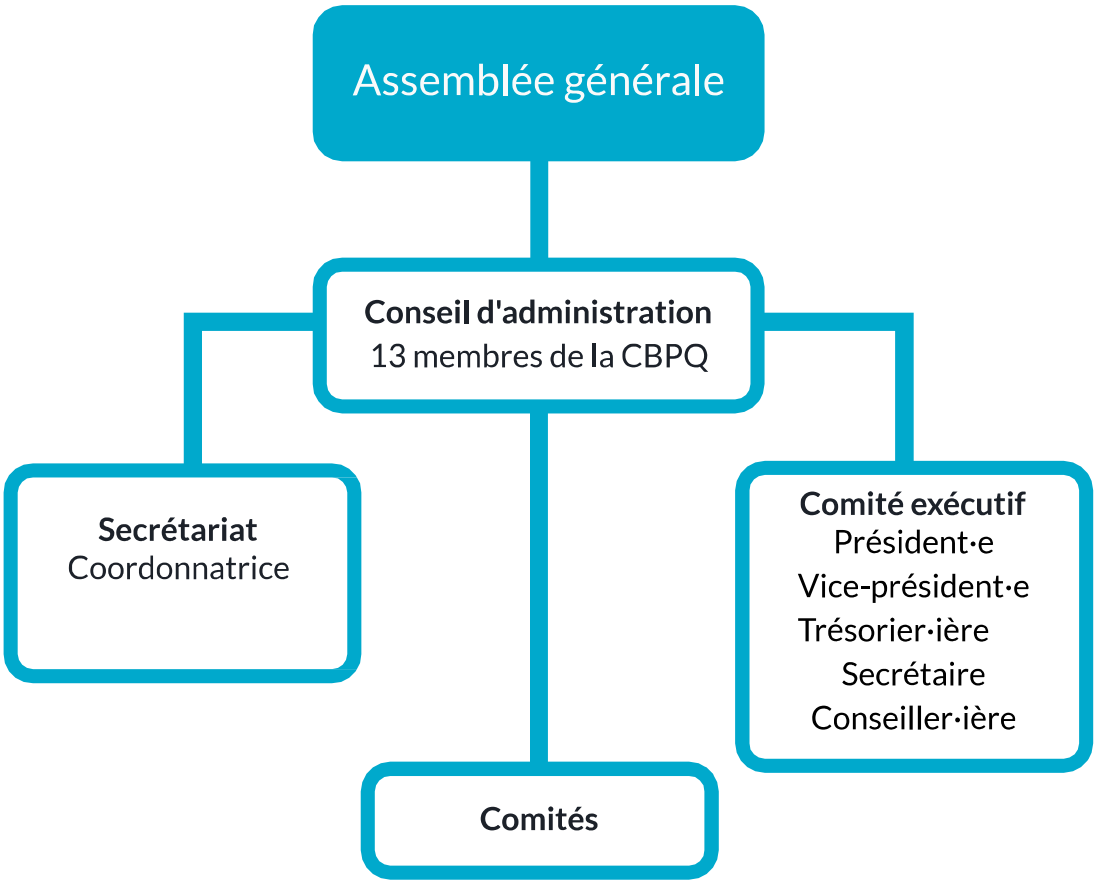
La CBPQ fonctionne grâce aux cotisations et revenus liés aux services et activités qu'elle met en place, mais aussi grâce à l'implication active de ses membres. Toutefois, depuis la pandémie, le manque d'implication fait cruellement défaut.

Titre réservé

Vise à donner à la CBPQ les « pouvoirs nécessaires pour sauvegarder les intérêts professionnels de ses membres, assurer la protection du public et réglementer l'usage du titre de bibliothécaire professionnel ». Ainsi, seuls les membres de la CBPQ sont autorisés à porter le titre de « bibliothécaire professionnel ». Ils doivent respecter un code d'éthique adopté par les membres en assemblée générale (1978).

LACBPQ
ORGANISATION

Organigramme



ORGANISATION

La Corpo

Siège social
2065, rue Parthenais, bureau 387
Montréal (Québec) H2K 3T1
Téléphone : (514) 845-3327

Secrétariat

Site Web : cbpq.qc.ca
Courriel : info@cbpq.qc.ca

LA CBPQ
CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

Présidente
Lourdine Altidor Marsan
Bibliothécaire, chargée de projets en carrefour d'apprentissage, CSSDM



Secrétaire
Marik Trépanier
Directrice des bibliothèques, Institut canadien de Québec



Administratrices, administrateurs

Michelle Bourque
Responsable des bibliothèques, Ville de Val d'Or



Joé Bouchard
Bibliothécaire-conseil, Université Laval



Alexandra Houde
Administratrice
Directrice
Partenariat des bibliothèques universitaires du Québec (PBUQ)

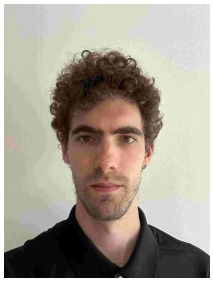


François Forest
Administrateur
Bibliothécaire, M.S.I.
Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries



Représentant·esétudiant·es

EBSI
Cédric Guidon
Déléguée étudiante



McGill
Poste vacant

CA 2025-2026

Mission et objectifs

Notre proposition de valeur

Mission

La CBPQ est un organisme voué à la promotion et au développement des bibliothécaires. Ses membres, œuvrant dans des milieux documentaires diversifiés, sont des professionnel.le.s de l'information qui incarnent des principes d'équité, d'inclusion et d'accès à l'information pour tous et toutes.

Vision

Riche de l'expertise de ses membres provenant de toutes les régions du Québec, la CBPQ œuvre à l'édification d'une société plus informée, créative, éduquée et juste.

Elle contribue activement au développement de bibliothécaires engagé.e.s, fiers et fières de leur impact dans la communauté, et capables d'agir comme expert.e.s et leaders.

Valeurs

La vision et les actions de la CBPQ s'inscrivent dans les valeurs suivantes :

L'accès à l'information

La CBPQ appuie le rôle des bibliothécaires afin de rendre accessible la plus grande variété de sources d'information aux membres de leur communauté, et ce, de manière équitable pour tous et toutes, sans égard à la technologie, au format ou au type d'accès.

Mission et objectifs

La liberté intellectuelle

La CBPQ soutient le principe de la liberté intellectuelle. Elle prend parti contre la censure dans les bibliothèques et milieux documentaires, dans le respect de la liberté d'expression.

L'équité, la diversité et l'inclusion

La CBPQ valorise l'égalité des chances et oeuvre à l'inclusion des membres des communautés qu'elle sert. Elle célèbre, accueille et veille à la défense de la diversité sous toutes ses formes.

La littératie

La CBPQ favorise l'éducation pour tous et toutes, tout au long de la vie, et oeuvre à promouvoir le travail des bibliothécaires en ce sens, dans toutes ses déclinaisons (alphabétisme, numératie, littératie numérique, etc.).

Le bien commun

Consciente de l'importance des bibliothèques et des milieux documentaires comme biens communs essentiels et institutions fondamentales de nos sociétés démocratiques, la CBPQ reconnaît le rôle majeur des bibliothécaires à cette mission.

Le développement de la communauté

La CBPQ croit que les bibliothécaires sont des forces positives dans les communautés qu'ils et elles servent et que leur rôle est d'en accompagner les membres vers la réalisation de leur plein potentiel.

Mission et objectifs

Mission et orientations

Le développement durable

La CBPQ encourage les bibliothécaires à défendre les enjeux de développement durable tant pour l'institution dans laquelle ils et elles oeuvrent, que pour la société dans laquelle leurs services se déploient : respect de l'environnement, lutte contre les changements climatiques, économie solidaire et équité sociale.

Orientations prioritaires

1.**Entretenir un positionnement positif, soutenu et ancré dans la collaboration**. Ce positionnement porte sur les enjeux d'actualité et les offres de postes requérant les compétences des bibliothécaires.

2. a) Renouer des liens solides et permanents avec les divers réseaux : étudiant.e.s, médias, ministères, associations documentaires, etc.

2. b) Établir et développer de nouveaux liens avec les réseaux extérieurs à la profession : employeurs, autres professionnel.le.s du livre et de l'information, décideurs, etc.

3. Former des bibliothécaires engagé.e.s, agent.e.s de développement dans leur communauté. Mettre en place un programme de formation, d'échange et de mise à jour des expertises en collaboration avec les divers partenaires du milieu.

Mission et orientations

Nos priorités pour 2025-2026

Nos priorités pour 2025-2026

Durant la dernière décennie, les adhésions à la CBPQ ont connu une importante réduction, notamment en raison des nombreux départs à la retraite des bibliothécaires membres depuis plusieurs années. Ceci a entraîné une baisse de nos revenus qui fragilise notre capacité à stabiliser la permanence, à offrir des services à nos membres et à nous démarquer.

Priorité 1 : Mobiliser les membres de la CBPQ dans ses diverses instances

1.1 Augmenter la participation active des membres du conseil d'administration aux comités et activités de la CBPQ.

1.2 Intensifier le recrutement de membres actifs dans les comités qui offrent des services directs aux membres.

1.3 Autonomiser les comités en adoptant un mandat clair et en assurant la présence d'une personne en position de responsabilité (responsable, éditeur.trice en chef, président.e, etc.), notamment le comité sur la revue Argus.

.

Nos priorités pour 2025-2026

Nos priorités pour 2025-2026

Priorité 2 : Augmenter notre membership et consolider notre base financière

2.1 Atteindre 300 membres d'ici la fin de l'année 2025, notamment en intensifiant nos efforts de recrutement auprès des étudiant.es et des jeunes diplômé.es.

2.2. Augmenter nos revenus annuels à 100 000 $ d'ici le 31 mars 2026, notamment grâce aux efforts de recrutement des membres.

Priorité 3 : Renforcer nos liens avec divers réseaux et le public

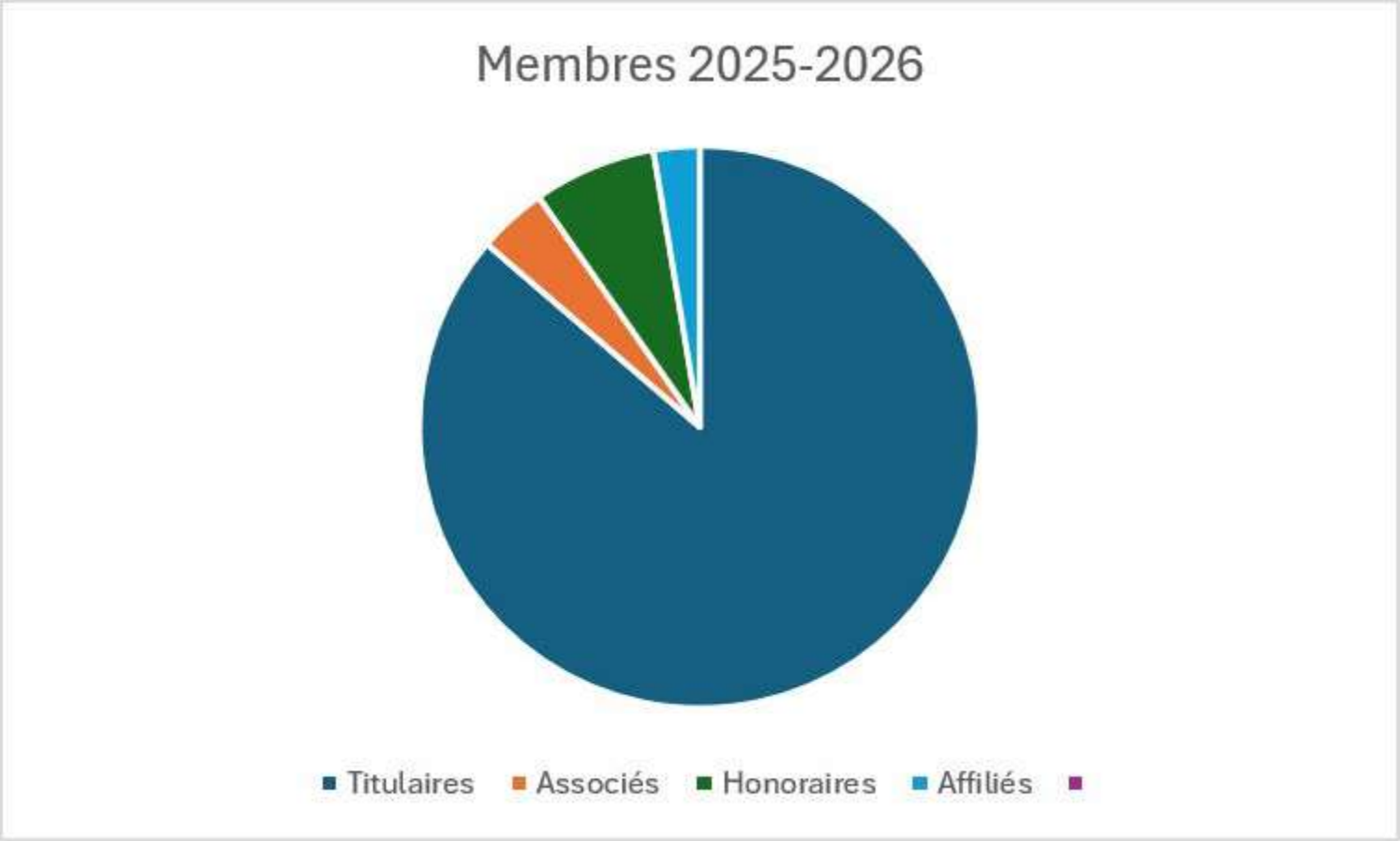
3.1 Accentuer la collaboration avec les réseaux documentaires : multiplier les événements et communiqués conjoints avec les autres associations des milieux documentaires et collaborer davantage avec les écoles de sciences de l'information.

3.2 Analyser la possibilité de mener une campagne de promotion distincte tout en structurant davantage nos communications régulières tant avec les membres de la profession qu'avec le grand public.

Nos priorités pour 2025-2026

LA CBPQ
PROFIL D'ADHÉSION

Membres - septembre 2025		Membres - août 2026	
Titulaires	193	Titulaires	196
Associés	14	Associés	9
Honoraires	17	Honoraires	16
Affiliés	8	Affiliés	6
Total	232	Total	227



LA CBPQ
PROFIL D'ADHÉSION

Règlement concernant les membres

Article 10. La corporation se compose de membres titulaires, de membres associés et de membres honoraires.

Article 11. Est membre titulaire tout bibliothécaire professionnel qui à la fois : détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);

a. est dûment inscrit au registre;
b. exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
c. exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique; quel que soit son titre ou sa fonction

Article 12. Est membre associé tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

a. détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
b. est dûment inscrit au registre;
c. est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec

12.1 Est membre honoraire tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

Article 13. Le registre contient le nom de tout membre et la catégorie dans laquelle il se trouve; une nouvelle inscription au registre se fait après le paiement de la première cotisation annuelle et est publiée dans l'organe officiel de la corporation.

ACTIVITÉS DE LA CBPQ

Offres d'emploi

Le service de diffusion et d'affichage des offres d'emploi est toujours très populaire. Les offres sont à la fois diffusées auprès des membres qui en ont manifesté l'intérêt et affichées en ligne. Il y a eu au total 55 emplois affichés du 1er avril 2025 au 31 mars 2026 pour un total de 2 575$. Il s'agit d'une diminution de 53% par rapport à 2024-2025.
On peut les consulter en cliquant **ICI**.

Formation continue

Offrir des formations continues aux membres est au cœur de la mission de la CBPQ et contribue au développement des bibliothécaires. Les formations continues permettent le partage d'expertise entre les professionnels. Le comité de formation n'a pas offert de formation du 1er avril 2025 au 31 mars 2026. Il a tenté d'offrir une offre en partenariat avec HEC École des dirigeants. La proposition n'a pas reçu l'accueil attendu. Les quatre formations ont été annulées.

Communications

Réseaux sociaux 4 juin 2026

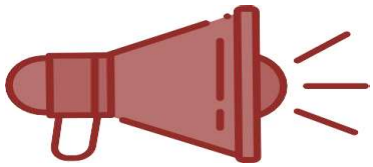
Facebook – 1,7k abonné.e.s * 83 abonnements

LinkedIn – 1978 abonné.e.s +861 relations !

Revue Argus

Les réflexions concernant la transformation de la revue Argus en publication en libre accès se poursuivent.

Prises de position

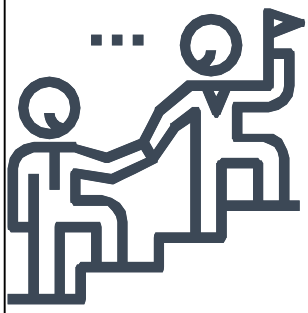


En 2025, la CBPQ a poursuivi son rôle de représentation et de défense des intérêts de la profession en intervenant sur des enjeux qui touchent directement les bibliothèques et leurs publics. L'intervention portant sur la liberté d'expression et la lutte contre la censure dans les collections des bibliothèques, publiée en février 2025, témoigne notamment de l'importance accordée à la liberté intellectuelle et à l'accès à une diversité de sources et de points de vue.

Ces prises de position s'inscrivent pleinement dans la mission de la CBPQ et contribuent à affirmer son rôle comme voix professionnelle des bibliothécaires québécois. Elles permettent également de sensibiliser les décideurs et le grand public aux enjeux qui touchent les bibliothèques et de rappeler leur rôle essentiel au sein d'une société démocratique. En 2025, la CBPQ a ainsi poursuivi ses efforts pour être davantage présente dans les débats qui concernent la profession, en misant sur ses valeurs fondamentales que sont la liberté intellectuelle, l'accès à l'information, l'équité et le bien commun.

Dans la perspective de l'avenir de la CBPQ, le développement de prises de position plus régulières et concertées constitue un levier important pour accroître son rayonnement, renforcer son leadership et faire entendre la voix des bibliothécaires professionnels sur les enjeux de société.

Programme de mentorat



Le programme de mentorat de la CBPQ, a pour objectif de créer des ponts entre les étudiant.e.s ou de jeunes professionnel.le.s et des bibliothécaires chevronnés.

Il est offert exclusivement à nos membres. Par cette initiative, on souhaite favoriser des échanges informels d'accompagnement et d'initiation entre mentor.e.s et mentoré.e.s.

Pour les bibliothécaires en devenir, c'est une occasion de se familiariser avec la profession et de faciliter leur intégration. Pour les mentor.e.s, c'est une manière de transmettre une partie de leur expérience et de partager leurs connaissances.

Lourdine Marsan
Responsable du programme de mentorat

MENTORAT

COORDONNÉES DE LA CBPQ

Restons en contact



CONTACT

info@cbpq.qc.ca

https://cbpq.qc.ca

https://www.facebook.com/cbpq.qc.ca

https://www.linkedin.com/company/68597799/admin/

Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec
Corporation of Professional Librarians of Quebec