
**Rapport annuel
Annual Report
1997-1998**

**Corporation des bibliothécaires
professionnels du Québec**

**Corporation of Professional
Librarians of Quebec**

307, rue Ste-Catherine Ouest
Bureau 320
Montréal (Québec)
H2X 2A3

Téléphone: (514) 845-3327
Télécopieur: (514) 845-1618

Site Internet: <http://www.cbpq.qc.ca>
Courrier électronique: info@cbpq.qc.ca



**Imprimé sur papier
recyclable**

Table des matières

Chapitre 1

Message de la présidente.	3
Message de la direction générale	8
Message du secrétaire	10

Chapitre 2 - La C.B.P.Q.

Notre mandat	12
Le conseil d'administration	12
Organisation et ressources	13
Organigramme	13
Les comités	14
Services aux membres	15
.	15
Relations extérieures	16
.	16
Le profil de l'adhésion	
.	
Règlements concernant les membres	17

Chapitre 3 - Activités 1996-97

Les repères de l'année	22
.	
Les relations extérieures.	
Les services aux membres	25
	26

Chapitre 4 - États financiers

Rapport de la trésorière	
Rapport des vérificateurs	

Message de la présidente

**Chères collègues,
Chers collègues,**

Au terme de ce premier mandat à la présidence de la C.B.P.Q., je dois dire que l'année a passé fort rapidement, voire trop vivement. Ce fut une année très occupée à des projets, activités et interventions de tout genre.

Bien que nous ayons tenté de respecter le plus possible l'ambitieux plan d'actions proposé lors de la dernière assemblée générale, l'horaire fort chargé des derniers mois nous a empêché malheureusement de réaliser tous les objectifs fixés en début de mandat, en particulier parce que nous avons dû réagir de façon proactive à certains dossiers d'actualité. Je qualifierais ce premier mandat comme très stimulant et enrichissant. Je fus présente dans plusieurs comités de la C.B.P.Q., ce qui m'a permis de constater la vitalité de notre Corporation. En effet, j'ai été impressionnée par le temps consacré et par l'énergie déployée, tant par les membres des différents comités que par ceux du Conseil d'administration et du Comité exécutif. C'est cet engagement qui permet à la C.B.P.Q. d'offrir une telle gamme de services à ses membres et de faire progresser d'importants dossiers.

Mes plus sincères remerciements à toutes ses personnes.

La campagne d'information

Un des objectifs premiers du plan d'actions que j'avais proposé en début de mandat consistait à mener une campagne d'information visant à promouvoir l'utilité des bibliothécaires, leurs qualifications et la valeur ajoutée conférée à toute organisation par leur présence.

Je dois avouer que cette campagne, qui visait en premier le milieu des affaires, a mis plus de temps que prévu avant sa mise en marché. Toutefois, au moment où vous lirez ce rapport, une brochure rédigée par Mesdames Monique Dumont et Élisabeth Lavigneur-Cabanne, intitulée «*La gestion de l'information : la survie de l'entreprise*» aura été envoyée à plusieurs centaines d'entreprises.

Cette brochure démontre, entre autres, en quoi le recours à des bibliothécaires professionnels pour la recherche, l'organisation et la diffusion de l'information confère une importante valeur ajoutée à l'entreprise. Elle présente également les différents secteurs dans lesquels les bibliothécaires peuvent évoluer au sein d'une organisation (ex.: membre de l'équipe de veille, concepteur de sites Internet et Intranet, courtier en information, etc.).



À noter que nous poursuivrons cette campagne tout au long de la prochaine année auprès d'autres milieux.

Le financement

Un comité sous la présidence de la trésorière, Marthe Francoeur, a été mis sur pied afin d'identifier de nouvelles sources potentielles de financement et de trouver des façons d'augmenter les revenus et de diminuer les dépenses. Bien que plusieurs avenues furent explorées, le comité a conclu que les principales sources de financement de notre organisation étaient et demeuraient le recrutement, le congrès, la formation et les publications. À cet égard, les membres du comité ont confirmé l'importance de consolider et de maintenir les revenus générés par ces activités. La trésorière a également proposé de rechercher les subventions dont pourrait bénéficier la C.B.P.Q., une source que nous explorerons de plus près au cours des prochains mois.

Le recrutement

Certes le recrutement s'avère un dossier chaud pour la C.B.P.Q., et ce, depuis plusieurs années. À l'instar de mes prédécesseurs, j'ai pris très au sérieux la diminution du membership. Cette année, un nouveau comité est chargé de trouver, d'une part, des moyens de conserver les membres réguliers de la C.B.P.Q. et d'attirer, d'autre part, de nouveaux membres.

Dans cette voie et dans le but de démontrer les multiples avantages de faire partie de la C.B.P.Q., une brochure a été élaborée et envoyée aux membres, en même temps qu'une lettre les invitant à renouveler leur cotisation. De plus, certaines mesures furent adoptées par le Conseil d'administration, telles que des rabais offerts aux membres qui en recrutent d'autres et l'abolition des frais d'admission de 25 \$ pour réadhérer à la C.B.P.Q. Aussi, un comité de relance, composé de plusieurs membres du CA et d'un membre de la C.B.P.Q., Claude Lussier, a été rapidement mis en place afin de contacter les personnes qui n'avaient pas encore renouvelé leur adhésion. Ces efforts ont porté leurs fruits. Certes, le recrutement demeurera une priorité pour la C.B.P.Q. au cours des prochaines années. Il nous faudra découvrir et analyser les raisons de la diminution du membership que connaît la C.B.P.Q. depuis déjà quelques années.

Un sondage auprès des non-membres

Dans une optique de positionnement stratégique et de l'élaboration d'un réseau influent de bibliothécaires sur l'échiquier québécois du monde de l'information, un sondage auprès de plus de 500 bibliothécaires non-membres fut mené au cours de l'hiver dernier. Le but était de connaître les raisons qui expliquent leur absence de la C.B.P.Q.

Au moment d'écrire ces lignes, aucun formulaire complété n'a pu être décortiqué. Mentionnons qu'avec le taux de réponse obtenu, près de 20 %, nous sommes confiants de découvrir les raisons de cette situation et de pouvoir privilégier les meilleurs correctifs relatifs à ce dossier.

La Grande bibliothèque et le Projet de politique de la lecture et du livre

Au mois de novembre dernier, la C.B.P.Q. a été invitée à participer à la Commission parlementaire portant sur le projet de la Grande Bibliothèque. La C.B.P.Q. a donc présenté un mémoire préparé par les membres du Comité exécutif et quelques membres du Conseil. Parmi les recommandations formulées par la C.B.P.Q., mentionnons, entre autres, la demande insistante de la C.B.P.Q., à savoir que le poste de directeur général de cette nouvelle institution soit un bibliothécaire professionnel de formation. Vous trouverez plus loin dans le rapport général la somme de ces recommandations.

Mentionnons que la C.B.P.Q. supporte globalement le projet de la ministre, madame Louise Beaudoin, tout en émettant toutefois certaines réserves particulièrement vis-à-vis du financement de cette institution, du rôle important et de l'essentielle présence des bibliothèques de quartier à Montréal, de la responsabilité de la Ville de Montréal quant à la revitalisation de son réseau de bibliothèques, et du rôle de la GBQ auprès des bibliothèques de quartier à Montréal.

Autre dossier d'actualité, au moment de lire ces lignes, la C.B.P.Q. aura participé au Sommet sur la lecture et le livre, suite à l'annonce du projet de politique de lecture et du livre intitulée : «*Le temps de lire, un art de vivre*». À cette occasion, la ministre a invité des représentants des milieux concernés par le projet de politique, dont la C.B.P.Q., à discuter et échanger sur les orientations et les mesures proposées par le gouvernement. La C.B.P.Q. a centré son intervention sur le pénurie de bibliothécaires en milieu scolaire et leur présence tout aussi fragile dans le réseau des bibliothèques publiques. Or le succès d'une politique de la lecture repose essentiellement sur la présence stimulante de professionnels dédiés à la lecture et formés au choix et au traitement des collections. Elle a aussi demandé des clarifications quant au rôle d'animateurs de lecture, pour éviter que la main-d'oeuvre qualifiée de professionnels disponibles et en recherche d'emploi ne soit écartée. Quant à la formation et au perfectionnement du personnel des bibliothèques publiques, tout en saluant le soutien apporté par le ministère de la Culture et des Communications à cet effet, la Corporation exige que cette politique soit étendue au personnel du réseau des bibliothèques scolaires.

La liste de discussions

Afin de rejoindre davantage les membres en Régions, afin de pouvoir informer les membres de la C.B.P.Q. et les consulter sur des dossiers d'actualité et, afin de favoriser l'échange et les discussions entre collègues, la C.B.P.Q.,

grâce à notre collègue, Serge Harvey de l'UQAR, a mis en place une liste de discussions sur Internet. Nous étions convaincus de l'importance de ce forum d'échanges pour tout praticien de la bibliothéconomie au Québec.

J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier les personnes qui participent à la liste et la rendent ainsi vivante.

Le comité des membres retraités

Un comité s'adressant aux membres retraités, sous la coordination de Denis Simard, a été créé en décembre dernier. Le but de ce comité était d'inviter les membres à la retraite à poursuivre leur implication au sein de notre association, afin que les autres membres puissent continuer à compter sur leur savoir-faire, leur expertise et leur riche expérience. De plus, un des objectifs à l'origine de ce comité était de permettre aux membres de se retrouver et d'échanger entre eux par le biais d'activités les intéressant. Les activités de ce comité devraient prendre leur envol lors du 29^e congrès annuel de la C.B.P.Q.

Le partenariat

À trois reprises au cours des derniers mois, les présidents d'associations francophones (principalement du Québec) du milieu de l'information et de la documentation se sont réunis afin de discuter, d'échanger, et d'analyser les actions qui pouvaient être menées conjointement. Il en découle qu'au cours de la prochaine année, les participants continueront de travailler ensemble sur des dossiers tels que la formation et le lobbying. Sans aucun doute, le partenariat inter-associatif est une voie à laquelle adhère la C.B.P.Q. et que votre association continuera à explorer tout au long de la prochaine année.

L'adaptation québécoise du «Library Advocacy»

Après avoir obtenu l'accord de principe de la Canadian Library Association (CLA) pour l'utilisation de documents faisant partie du programme américain de «Library Advocacy», et adaptés par la suite par la CLA, la C.B.P.Q. a obtenu une subvention du ministère de la Culture et des Communications pour la traduction et l'adaptation de ces documents au contexte québécois. Rappelons que ce programme a pour objectif de promouvoir, par le biais de porte-parole, le rôle des bibliothèques publiques dans la société. Ces documents, grâce au travail de traduction et d'adaptation de France Bouthillier, membre du CA, seront diffusés au cours du 29^e congrès annuel de la C.B.P.Q.

Lettres et représentations

Encore cette année, la C.B.P.Q. a participé à plusieurs événements tels que le concours de la «*Bibliothèque idéale*» organisé par les Bibliothèques publiques du Québec, qui a eu lieu du 12 au 26 octobre 1997 et auquel votre Corporation a apporté un appui financier. L'ensemble de ces événements sont retracés dans le rapport d'activités qui suit.

Pour ma part, j'ai assisté à titre de présidente de la Corporation au banquet bénéfique du 30^e anniversaire de l'Association des archivistes du Québec le 25 octobre 1997 ainsi qu'au lancement du concours de la Bibliothèque idéale le 9 octobre dernier.

La C.B.P.Q. a rédigé plusieurs lettres afin de faire connaître ses opinions sur certains dossiers d'actualité, entre autres, plusieurs lettres destinées à la ministre Louise Beaudoin sur le non-renouvellement de postes de bibliothécaires et la coupure de certains autres, etc. Au cours des prochains mois, la C.B.P.Q. continuera à réagir de façon proactive à certains dossiers et multipliera ses activités de lobbying auprès des différentes instances gouvernementales.

Conclusion

Tel que mentionné au début de ce rapport, l'année fut fort chargée. Le travail accompli s'est réalisé en équipe et avec des collaborateurs hors pair. Je ne pourrais donc pas passer sous silence ces précieux collègues. J'aimerais ainsi remercier Linda Bernier et Line Glaude du secrétariat de la C.B.P.Q. pour leur dévouement et leur excellent travail. Ces personnes ont à coeur les destinées de notre Corporation. Félicitations pour tout le travail accompli au cours de la dernière année. J'aimerais également souligner le précieux apport et tout le travail qu'a réalisé la directrice générale, Régine Horinstein. Régine, par son dynamisme et ardeur au travail, a su démontrer qu'elle savait mener de front plusieurs dossiers à la fois. Ce fut un plaisir de travailler en étroite collaboration avec Régine et de partager avec elle cette grande volonté de bien servir les membres de la C.B.P.Q. Vraiment la C.B.P.Q. est dotée d'un secrétariat sur lequel le CA et les membres de la C.B.P.Q. peuvent compter.

Merci encore à tous les membres des nombreux comités pour leur implication à la C.B.P.Q. Enfin, merci à tous les membres du CA et du CE, et ce particulièrement pour leur participation à divers comités, pour leur disponibilité et leur constante implication.

Quelques membres du CA et du CE terminent leur mandat cette année : Monique Dupuis, Marthe Francoeur, Nora Stamboulieh et James Turner. À vous, merci de votre précieuse collaboration. Aux autres membres du CA et du CE, France Bouthillier, Denis Boyer, Martin Dubois, Élisabeth Lavigueur-Cabanne, Maryse Legault, Isabelle Pilon et Jean Plante, sincères remerciements et au plaisir de retravailler avec vous au cours de la prochaine année. Une année qui sera encore fort chargée et où le positionnement stratégique de la C.B.P.Q. sera une priorité, sans compter tous les préparatifs entourant le 30^e anniversaire de la C.B.P.Q.

Josée Saint-Marseille, bibl. prof.
Présidente

Message de la direction générale

En passant en revue l'année 1997-1998, je ne peux m'empêcher de constater combien les dossiers d'intervention ont été nombreux et la nécessité si grandissante pour la Corporation d'être présente sur plusieurs plans.

Le rapport d'activités qui suit fournit les compléments d'information à celui bien détaillé de la présidente, madame Saint-Marseille.

J'aborderai en quelques lignes les sujets pertinents au secrétariat de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

- Le système informatique et le site web

Depuis un certain nombre d'années, nous considérons transférer la base de données de nos membres (le noyau dur de la C.B.P.Q.) de son support actuel, CDS-Isis, peu connu du milieu informatique, et par conséquent, épineux pour le support technique, vers un logiciel de base de données populaire et familier. La décision s'est enfin prise en 1997 suite à la proposition de retenir les services d'une bibliothécaire professionnelle contractuelle pour effectuer la migration des données. À l'heure actuelle, le processus est en cours comprenant évidemment une période de transition, adaptation et formation. Nous avons profité de ce changement pour moderniser notre système, notamment par l'acquisition de versions récentes de logiciels et l'uniformisation du réseau local sous le système d'exploitation Windows 95, et par l'achat d'ordinateurs plus puissants.

Quant au site web de la C.B.P.Q., la réflexion sur le changement de présentation et l'organisation du contenu a été menée de front avec le transfert du système informatique. Par conséquent, la priorité étant le réseau opérationnel, les autres propositions de changement sont à l'étude par le comité. Suite au congé de maternité de Sophie Massé, responsable du dossier, on voudrait embaucher un(e) étudiant(e) en bibliothéconomie pour le transfert (embauche conditionnelle à l'approbation de la demande financière adressée à Emploi-Canada). Toutefois, les mises à jour du site sont maintenues dans la forme actuelle. Priorité sera accordée au transfert de la base de données des membres sur Internet.

Efficacité et économie

Pour améliorer l'efficacité du système de communication et réaliser de meilleures économies, il a été recommandé d'utiliser un système téléphonique centrex, ce qui devrait permettre une diminution des coûts. D'autres postes budgétaires ont aussi été analysés dans le but avoué de resserrer les dépenses d'opération. Ainsi, la revue Argus dans sa facture actuelle accusera une baisse de son coût de production, grâce à la mise en page dorénavant assumé par le secrétariat de la Corporation et grâce aussi à la réduction négociée pour les frais d'impression.

Le contrôle des dépenses a été de tout temps une préoccupation de la direction, mais le contexte actuel nous oblige de plus en plus à se prodiguer en imagination pour maintenir l'équilibre budgétaire. Ce n'est pas une tâche facile. À ce sujet et en regard des revenus générés principalement par les cotisations des membres et la baisse récurrente de celles-ci, nous sommes plus que jamais en réflexion sur les orientations à donner à notre Corporation. Un sondage effectué auprès de 500 bibliothécaires non-membres et dont les données sont actuellement analysées, nous permettront de contribuer au travail de réflexion fondamentale entrepris depuis quelques années par toutes les associations à cause du contexte économique et social actuel.

Ceci me permet d'affirmer, après ce grand nombre d'années à vous servir, que nous sommes entrés dans une période de turbulence ou, dirions-nous, de changements majeurs. Chaque période de ce genre comporte des volets dynamiques et porteurs d'avenir en même temps que des fractures. Nous devons nous atteler à relever ce défi avec imagination et enthousiasme sans pour autant en refuser les difficultés évidentes. Nous le ferons grâce au soutien de nos membres, mais aussi avec l'énergie du Conseil d'administration que je remercie pour son appui indéfectible. Je remercie aussi ma présidente si représentative de cette énergie, qui n'a pas ménagé en aucun moment son temps pour prendre à coeur le sort de la C.B.P.Q. Je tiens à lui rendre hommage pour ce fervent engagement, nous avons besoin d'un grand nombre de membres à son image.

Merci à mes deux adjointes de longue date, Line Glaude et Linda Bernier, la Corporation ne serait pas pareille sans elles.

Régine Horinstein, bibl. prof.
Directrice générale

Rapport du secrétaire

Le Conseil d'administration de la C.B.P.Q. composé de 12 bibliothécaires professionnels oeuvrant dans différents milieux s'est réuni en trois occasions au cours de ce dernier mandat. Le Comité exécutif s'est réuni à six reprises.

Les membres du Conseil ont assuré la gestion ainsi que le suivi des affaires courantes de la C.B.P.Q. Ils ont collaboré à mettre en pratique le plan d'action 1997-98 de la présidente:

1. Campagne d'information et de visibilité
2. Analyse des finances de la C.B.P.Q.
3. Offensive de recrutement
4. Satisfaction des objectifs et des attentes des membres de la C.B.P.Q.
5. Couverture des dossiers d'actualité
6. Accroissement de la présence de la C.B.P.Q. en régions

Parmi les résolutions adoptées par le Conseil d'administration, on retrouve :

1- Résolution 97-CA-266-R3

Des rabais de recrutement sur la cotisation sont offerts aux personnes qui recruteront de nouveaux membres:

Un rabais de 25 \$ est offert pour le recrutement d'un nouveau membre.

Un rabais de 50 \$ est offert pour le recrutement de deux nouveaux membres.

Un rabais de 100 \$ est offert pour le recrutement de trois nouveaux membres.

Le recrutement des étudiants n'est pas admissible à ces rabais.

2- Résolution 97-CA-266-R4

Les frais de 25 \$ pour la réadmission de tous les anciens membres sont suspendus pour l'année 1998.

3- Résolution 98-CA-267-R3

Le contrat de la directrice générale est renouvelé pour une période de trois ans, soit du 1^{er} avril 1998 au 31 mars 2001.

L'année 1997-98 fut une année fertile en projets divers. La C.B.P.Q. a eu l'opportunité de :

- Participer au colloque sur les bibliothèques publiques, qui a eu lieu au mois de septembre 1997;
- Présenter un mémoire aux audiences sur le projet de la Grande bibliothèque du Québec qui ont eu lieu au mois de novembre 1997.

L'année 1997-98 aura vu se concrétiser les projets suivants :

- Traduction du projet de "Library Advocacy Now!": Mobilisons-nous pour l'avenir des bibliothèques!;
- Sondage des non-membres;
- Liste de discussions lancée par Serge Harvey;
- Partenariat et collaboration accrue entre les diverses associations;
- Formation d'un comité expert-sénior présidé par Denis Simard.

A la fin de cette année 1997-98, la ministre de la Culture et des Communications a présenté son projet de Politique du livre et de la lecture sur laquelle la C.B.P.Q. est appelée à se prononcer.

Plusieurs projets des plus intéressants pour notre profession auront donc vu le jour au cours de l'année 1997-98. La C.B.P.Q. a ainsi rempli son mandat en assurant une présence importante dans le cadre de ces divers projets et en effectuant la promotion de notre profession.

Martin Dubois, bibl. prof.
Secrétaire

Notre mandat

- Développer les services de bibliothèques et de centres de documentation;
- Établir les normes de compétence de nos membres, édicter des règles d'éthique et les faire respecter par nos membres;
- Encourager et stimuler l'étude et la recherche en bibliothéconomie;
- Promouvoir, développer et protéger les intérêts professionnels et le bien-être de nos membres.

**Le conseil
d'administration
1997-1998**

Josée Saint-Marseille, présidente	France Bouthillier, administrateur
Denis Boyer, vice-président	Élisabeth Lavigueur-Cabanne, administrateur
Marthe Francoeur, trésorière	Maryse Legault, administrateur
Martin Dubois, secrétaire	Isabelle Pilon, administrateur
Monique Dupuis, conseillère	Jean Plante, administrateur
	Nora Stamboulieh, administrateur
	James Turner, administrateur

Siège Social

307, rue Ste-Catherine Ouest
Bureau 320
Montréal (Québec)
H2X 2A3

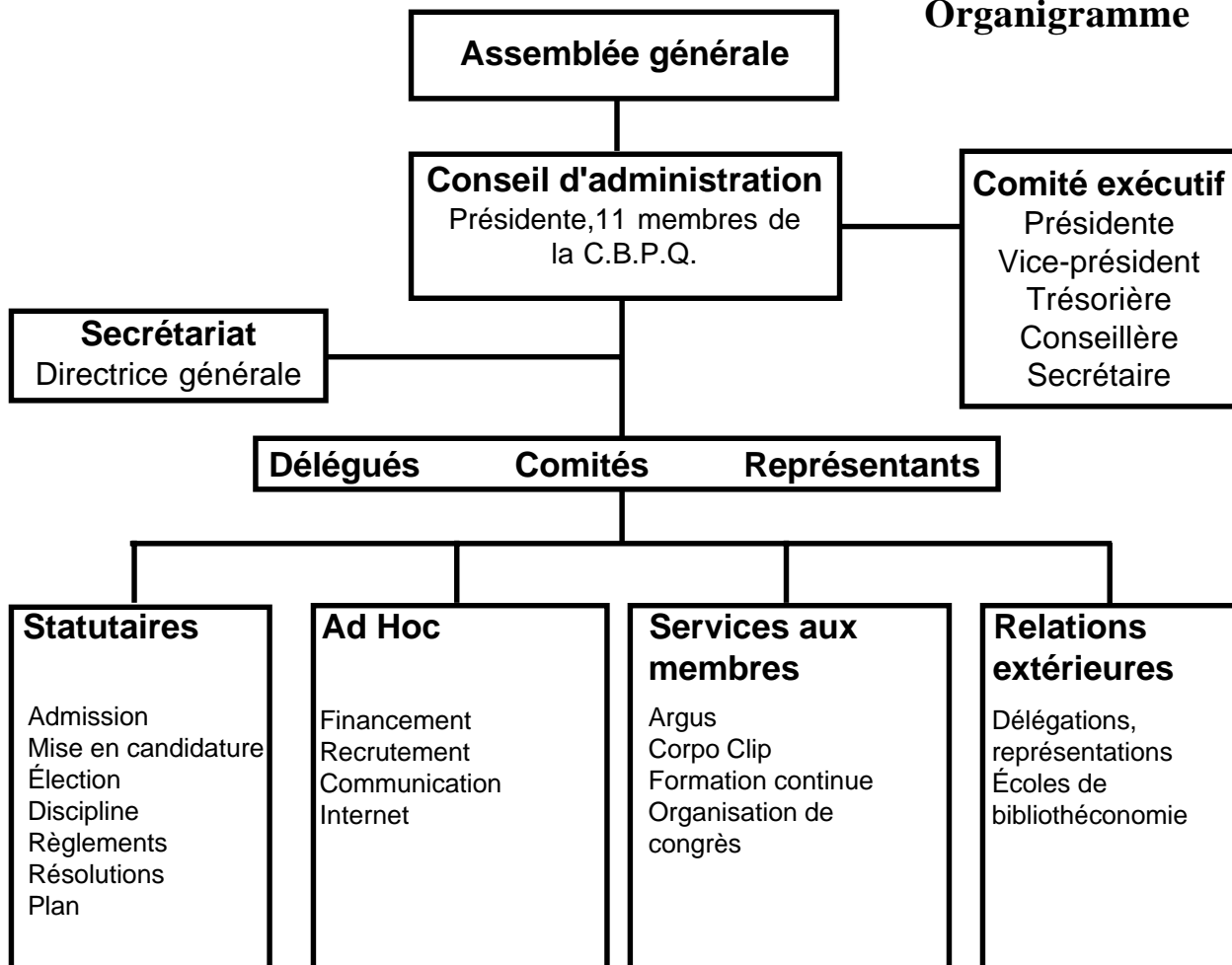
Régine Horinstein, directrice générale
Line Glaude, secrétaire administrative
Linda Bernier, secrétaire

Téléphone: (514) 845-3327
Télécopieur: (514) 845-1618

Site Internet: <http://www.cbpq.qc.ca>
Courrier électronique: info@cbpq.qc.ca

Organisation et ressources

Organigramme



Les comités 1997-98

Comités statutaires

Admission

Gilles Gallichan, président
Jean-René Lassonde

**Règlements, Résolutions et
Discipline**

Madeleine Beaudoin, présidente

Élections

Monique Lecavalier, présidente

Plan

Josée Saint-Marseille

Comités ad hoc

Financement:

Marthe Francoeur, présidente
Josée Saint-Marseille
Jean Plante
Régine Horinstein

**Rédaction du document « La
gestion de l'information : la
survie de l'entreprise » :**

Élisabeth Lavigueur-Cabanne
Monique Dumont

Recrutement:

Josée Saint-Marseille
Jean Plante
Monique Dupuis
Denis Boyer
Régine Horinstein

Internet:

Sophie Massé, coordonnatrice
Caroline Archambault
Lise Laflèche
Daphné Bélizaire
Ève-Marie Beaudoin
Régine Horinstein

Communication:

Maureen Clapperton,
coordonnatrice
Josée Saint-Marseille
Maryse Legault
Nora Stamboulieh
Denise Dolbec
Bénédicte Nauche
Nathalie Bellemare
Jean-Marie Riopel
Régine Horinstein

Argus

Comité de rédaction:

Isabelle Pilon, présidente
Ève-Marie Beaudoin
Daphné Bélizaire
Jean-François Gauvin
Mircea Gheorghe
Philippe Lavigneur
Denis Levasseur
Isabella Lévêque Bouchard

Corpo Clip

Francis Lacasse, président
Michelle Bachand (relecture)
Daniel Boivin
Isabelle Bourgey
Roger Drouin (révision)
Renée Dumas
Julie Filion
Philioppe Lavigneur
Bernard Lemieux

Services aux membres

Traduction:

Barbara Maass (1997)
Rose-Aimée Poulain-Todd (1998)

Formation continue

Régine Horinstein
Nathalie Bellemare
Michel Dumais
Collaboration : service de
formation sur mesure de
l'Université du Québec à
Montréal (UQAM)

Correction:

Pierre Blouin
Sonia Guimond

Organisation du congrès 1997

Deirdre Moore, présidente
Gilles Bizier
Louise Dion
Édith Dubois
Monique Dupuis
Catherine Lamy
Maryse Messely
Cécile Morin
Marcel Ouellet
Françoise Sorieul
Élaine Wait

**Relations avec les écoles de
bibliothéconomie**

Régine Horinstein

Relations extérieures

**Le profil de
l'adhésion 1998**

Nombre de membres

190 Associés (26.0 %)
530 Titulaires (72.6 %)
10 Étudiants (1.4 %)

Comparatif

	<u>1997</u>	<u>1998</u>
Associés	194	190
Titulaires	592	530
Étudiants	12	10
Nouveaux membres	38	34
<i>Total des membres</i>	798	730

**Règlements
des membres
(articles 11, 12 et 13)**

**11. Est membre titulaire tout bibliothécaire professionnel
qui à la fois:**

- a) détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- b) est dûment inscrit au registre;
- c) exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
- d) exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique; quel que soit son titre ou sa fonction.

**12. Est membre associé tout bibliothécaire professionnel
qui à la fois:**

- a) détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- b) est dûment inscrit au registre;
- c) est sans emploi, ou est à la retraite, ou exerce hors de la province de Québec.

**13. Est membre étudiant tout étudiant inscrit au programme de
maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information d'une
université accréditée.**

Les repères de l'année

La Grande Bibliothèque du Québec et la Lecture

Pour la deuxième année consécutive, le rapport annuel s'articule autour de la culture, de la lecture et d'un projet unique, la Grande Bibliothèque du Québec. La saison de consultation a commencé en automne avec la tenue du colloque d'orientation des bibliothèques publiques. Cette étape était la première d'un plan global visant à doter le Québec d'une politique de la lecture et du livre et visant par la même occasion à bâtir une Grande Bibliothèque qui serait le phare de cette politique.

Le colloque d'orientation tenu les 11 et 12 septembre 1997 en présence de la ministre de la Culture et des Communications a réuni plus de 230 personnes provenant du milieu municipal, des associations, et des commissions scolaires. La Corporation y a délégué quatre représentants qui ont pris part aux ateliers thématiques :

- les usagers des bibliothèques et les services aux citoyens;
- la coopération et la mise en commun des ressources;
- les nouvelles technologies de l'information et des communications;
- le financement des bibliothèques.

Parmi les recommandations présentées à la clôture du colloque, on retient notamment :

- la mise en place d'une campagne nationale de promotion de la lecture à laquelle seraient fermement associés les bibliothèques publiques, le MCCQ en partenariat avec le secteur privé;
- le rôle essentiel de l'État dans le développement des bibliothèques, en particulier pour l'établissement de normes et le développement des collections;
- le redressement technologique des bibliothèques et la normalisation.

Consultations sur le projet de Grande Bibliothèque du Québec

Une première rencontre exploratoire s'est tenue le 2 mai 1997 avec les membres du Comité de la Grande Bibliothèque du Québec ayant comme terme : les attentes suscitées par le projet. La C.B.P.Q. représentée par son comité exécutif a ainsi pu prendre connaissance des grandes lignes de l'avant-projet.

La deuxième étape consistait ensuite à la consultation officielle qui a eu lieu le 19 novembre à l'Assemblée nationale du Québec. Pour cette occasion, un mémoire a été rédigé par le Comité exécutif et présenté par sa présidente, Mme Josée Saint-Marseille.

Les recommandations du mémoire étaient les suivantes :

- que le maintien des enveloppes budgétaires allouées au réseau des bibliothèques publiques du Québec fasse l'objet d'un engagement ferme de la part du ministère de la Culture et des Communications;

·que le budget de fonctionnement de la GBQ tant le montant que la provenance soit garanti et précisé;

·que la politique du livre et de la lecture, qui sera connue vers la fin de l'année, tienne compte des incidences du transfert des coûts aux municipalités sur le fonctionnement des bibliothèques et préconise des mesures de correction;

·que soit levé le moratoire sur le programme de construction et de rénovation de bibliothèques au Québec, maintenues les subventions aux achats de collections, et rétablies les subventions au fonctionnement des bibliothèques publiques;

·que les postes de président du conseil d'administration et de directeur général ou directrice générale soient distincts;

·que le directeur général ou la directrice générale soit nommé(e) dans les plus brefs délais pour voir à la mise en place d'un plan de développement pour la Grande Bibliothèque;

·que le directeur général ou la directrice générale soit bibliothécaire professionnel de formation (maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information) et ait une bonne connaissance de la lecture publique, de la gestion et fasse preuve de leadership;

·que la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec soit invitée à siéger au conseil d'administration de la GBQ à titre de représentante de la profession;

·que la GBQ, à titre d'organisme phare pour le milieu des bibliothèques, respecte les normes d'embauche de bibliothécaires professionnels (1 bibliothécaire pour 6000 habitants);

·que la GBQ loge dans ses locaux les sièges sociaux des associations professionnelles nationales de bibliothécaires et de bibliothèques.

Une consultation sur le choix du site a suivi au printemps à laquelle la C.B.P.Q n'a pas participé, mais la présidente a fait parvenir un avis au secrétariat de la consultation. Dans cet avis, la Corporation appuyait le site du Palais du commerce vu sa grande accessibilité et sa proximité des lieux de culture et d'éducation tant l'université, le cegep que la cinémathèque, l'Office national du film du Canada et l'édifice Saint-Sulpice.

Pour la Corporation, le projet de la GBQ reste le plus grand projet significatif pour le milieu documentaire notamment par l'embauche éventuelle de professionnels. La politique de la lecture et du livre sera pour sa part débattue dans le cadre du prochain rapport annuel.

La Corporation a pris part encore cette année à un grand nombre de colloques, ateliers et rencontres dont les plus marquants sont présentés ici. Rappelons que sa participation est essentielle à l'échange d'informations, à la représentation des intérêts de ses membres et à la création d'alliances dans le milieu.

Les relations extérieures

Colloque sur le travail autonome

Le 4 juin, l'École des Hautes Études Commerciales était l'hôte du dit colloque qui a accueilli 266 personnes issues des institutions publiques et privées ou de travailleurs autonomes. Seules deux bibliothécaires y participaient : une bibliothécaire consultante et la directrice générale de la C.B.P.Q. Le phénomène du travailleur autonome étant en pleine croissance, la Corporation a cru bon y assurer une présence, qui a par la suite débouché sur une table de concertation avec divers intervenants relative à l'identification des services à offrir aux travailleurs autonomes.

ALARM

L'Alliance des bibliothèques, des archives et de la gestion des documents est un groupe formé d'employeurs et d'employés composés des trois secteurs, qui travaille à l'étude des problèmes de ressources humaines et à leur solution. Lors d'une rencontre à Ottawa le 17 juin à laquelle prenaient part votre présidente et votre directrice, ces dernières ont constaté la similitude de la conclusion à laquelle arrivent ALARM et le sondage des membres de la C.B.P.Q. Ainsi, les enjeux majeurs reconnus par le groupe sont :

- développer des aptitudes de gestion et de communication;
- améliorer la visibilité du milieu;
- traiter des impacts des technologies;
- encourager le dialogue et l'échange d'information et identifier les besoins actuels et futurs en matière de compétences.

La Corporation s'est ainsi inspirée notamment de cette étude pour concevoir son programme de formation continue.

L'Association des bibliothécaire professionnels du Nouveau-Brunswick

Le 4 octobre 1998, cette association tenait sa réunion annuelle à Saint-Jean (N.B.), sous le thème : «*Une Époque et une éthique en pleine mutation : les bibliothécaires et le professionnalisme*». La directrice générale de la Corporation invitée par l'association a ouvert la journée en présentant le rôle et mandat de la C.B.P.Q., les réflexions en cours sur notre profession et son code de déontologie.

Association des archivistes du Québec

Le 25 octobre, les archivistes célébraient le 30^e anniversaire de leur association à laquelle s'est jointe la présidente de la Corporation .

Midi-carrière

Le Cégep de Maisonneuve a tenu le 18 novembre une journée d'information-carrières pour les étudiants intéressés par certaines professions. Outre celle de bibliothécaire représentée par la Corporation et l'École de bibliothéconomie et sciences de l'information, on retrouvait celles des pharmaciens, des comptables et des urbanistes.

Journée emploi - EBSI

Le 22 janvier, l'École de bibliothéconomie et sciences de l'information de l'Université de Montréal tenait une journée d'information sur l'emploi et les services offerts à ce sujet par les associations professionnelles. Ce fut l'occasion unique de présenter la banque d'emplois de la Corporation, service offert à tous ses membres et gratuit pour les employeurs ainsi que les sessions de soutien à la recherche d'emploi proposées à coût symbolique de 5 \$. Rappelons que les offres d'emploi qui parviennent à la C.B.P.Q. sont directement traitées et diffusées par le courriel, le télécopieur ou par téléphone.

Réflexion sur les rôles professionnels et ingénierie documentaire

Le 11 mars, le Secrétariat du Conseil du Trésor organisait une journée de réflexion sur le sujet ci-haut mentionné. Les invités provenaient des différents ministères, associations professionnelles et de divers regroupements gouvernementaux. Il est ressorti de cette rencontre un intérêt marqué pour la consultation mutuelle entre les intervenants puisqu'ils utilisent tous la même matière première, soit l'information. On a reconnu que la complémentarité peut amorcer une collaboration plus soutenue à l'avenir. Il a aussi été souligné que les professionnels de l'ingénierie documentaire devraient faire appel plus souvent aux bibliothécaires pour les conseiller dans le repérage de l'information dans Internet. Elaine Wait, bibliothécaire de référence au MRCI représentait la Corporation à cette rencontre.

Journée nationale de la gestion des documents et de l'information

Séminaire organisé par l'ARMA (American Records Management Association) le 1^{er} avril qui traitait de guide sur l'imagerie numérique dans le domaine public et parapublic, de ISO 9001 et de la gestion des documents et de la conservation et de la destruction des documents électroniques et auquel participait activement Élisabeth Lavigueur, membre du Conseil d'administration de la Corporation a activement participé a cette journée.

Les Écoles de formation

Nous ne pourrions terminer le volet des rencontres sans rappeler que la rencontre annuel avec les étudiants de première année des deux universités de Montréal et McGill où on présente le code de déontologie de la C.B.P.Q. C'est là une occasion privilégiée d'échanges avec les étudiants sur les responsabilités professionnelles et la mise en situation de cas vécus.

Professions et promotion

Le cahier spécial consacré aux professions du quotidien *le Devoir* du 4 octobre a consacré une page de publicité sur le rôle du bibliothécaire et de l'information et ce, dans le contexte des nouvelles technologies et l'utilisation d'Internet.

Les services aux membres

La formation continue

Dossier toujours considéré par la Corporation comme prioritaire, le programme de formation continue 97-98 a offert 11 activités. De plus, en marge du programme établi, trois groupes de professionnels ont sollicité de la formation sur mesure inhérente à l'introduction à Internet et au langage HTML.

Voici le détail des sujets traités et la participation :

Initiation à Internet - 12 participants

Législation, droits d'auteur et inforoute - 14 participants

Internet - les différents outils de recherche - un survol - 22 participants

Le catalogage des ressources sur Internet : enjeux, complexité et problématique - 38 participants

Comment défendre le dossier de la bibliothèque, du service d'information (en collaboration avec le service de formation sur mesure de l'UQAM et les services de gestion) 16 participants.

La conception d'un site internet - 12 participants

L'intelligence économique et le bibliothécaire professionnel: défis et opportunités - 19 participants

Le moteur de recherche Alta Vista - 24 participants et 21 participants (Montréal) - 16 participants (Québec)

Les services d'information pour la PME - 17 participants

Deux activités n'ont pu être tenu faute d'un nombre suffisant de participants - le moteur de recherche Alta Vista à Hull et le repositionnement du service d'information ou comment lui donner une meilleure visibilité.

28^e congrès annuel

C'est au Château Bonne-Entente à Sainte-Foy que s'est tenu les 22, 23 et 24 mai le 28^e congrès annuel sous le thème : «L'économie du savoir, à la recherche de l'équilibre» avec une participation totale de 162 personnes. Quarante-cinq (45) conférenciers ont présenté des communications et des ateliers répartis en trois volets : sociologique, économique et technologique. Parmi les conférenciers invités on retrouvait Gilles Gagné, professeur au département de sociologie, Université Laval, et sa conférence : «Informatisation de la société et entropie du savoir». Diane Wilhelmy, secrétaire générale associée au secrétariat du Sommet économique sur l'économie et l'emploi, qui a livré : «L'importance du savoir dans la société d'aujourd'hui et de demain» et Jean-Claude Guédon, professeur de littérature comparée, Université de Montréal : «Nouvelles formes de publication, nouvelle écologie des langues : vers une nouvelle économie des savoirs».

Les principales publications :

Argus, périodique professionnel publié 3 fois l'an, articles en français et quelques-uns en anglais.

Présentation : couverture couleur sur papier glacé. Le volume 26 a consacré ses articles notamment à l'enjeu de la gestion documentaire électronique, Internet dans les bibliothèques publiques québécoises et l'avenir des diplômés en bibliothéconomie et sciences de l'information : analyse de la concurrence. Les titres et résumés des articles sont disponibles sur le site Internet de la C.B.P.Q.

Corpo-Clip, le bulletin de liaison des membres, informations factuelles, nouvelles du Conseil d'administration et chroniques diverses, publié 5 fois l'an.

Le Répertoire annuel des membres, mis à jour et augmenté à chaque année en matière d'information sur les membres et les statistiques.

Étude annuelle des salaires, données sur les échelles salariales pratiquées dans le secteur public, universitaire et références pour le milieu privé et municipal.

Rabais en librairies

Les membres de la Corporation bénéficient pour une troisième année consécutive de rabais personnel pour l'achat de livres et documents dans les librairies qui participe à une entente. On fait connaître à nos membres la liste de ces librairies.

Emploi

En plus de traiter et de diffuser les offres d'emplois reçues avec diligence par divers moyens : courriel, télécopie, téléphone, la Corporation tient en plus à maintenir des activités de soutien à la recherche d'emplois même si ces activités offertes à un coût symbolique ne sont pas toujours aussi fréquentées qu'on le souhaiterait.

Le nombre de personnes inscrites dans la banque s'élevait à 123 en 97-98. Signalons toutefois que des membres en recherche active d'emploi n'y sont pas inscrits et qu'ils devraient se prévaloir de ce service existant.

En 1997, une activité tenue le 20 novembre, a remporté un franc succès. Elle traitait du phénomène du travail autonome. Plus de 20 personnes y ont participé. Trois intervenantes ont abordé les divers facettes du travail autonome, l'une, les prérequis pour devenir travailleur autonome, l'autre, la comptabilité du travailleur autonome, et Mme Élisabeth Lavigueur, le récit de sa longue expérience de consultante en gestion de l'information.

Activités 1997-98

La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec avait en mars 1998, 123 personnes inscrites dans sa banque d'emploi. Ce service consiste en une banque de candidats en quête d'emploi ou désireux d'un nouvel emploi, en la réception d'offres d'emploi ou de placement de candidats ainsi que le maintien de contacts avec les employeurs.

Pour la deuxième année consécutive et ce malgré le contexte difficile du marché de l'emploi, on constate une hausse dans le nombre d'offres traitées comparativement à l'année précédente.

1997-1998

58 offres

1996-1997

59 offres

Les points dominants des offres 1997-1998 sont les suivants:

46 % sont des postes requérant le bilinguisme;

73 % sont dans la région montréalaise;

35 % proviennent du secteur privé.

Cette année encore, la majorité des postes offerts sont à plein temps mais on constate aussi une augmentation de contrats de courte durée (moins de 6 mois). La demande continue à porter sur l'informatique documentaire, quant aux salaires, un très grand nombre d'offres ne comporte pas la mention du salaire proposé.

Le bilinguisme

Bilingue (46 %)

Partiellement bilingue (9 %)

Non bilingue (45 %)

Répartition géographique

Montréal et région environnante (73 %)

Hull-Ottawa (13 %)

Mauricie (2 %)

Autre province (3 %)

Autre région du Québec (3 %)

Québec et environ (3 %)

International (3 %)

Répartition par secteur d'emploi

Entreprise privée (35 %)

Universitaire (9 %)

Municipal (28 %)

Gouvernemental (10 %)

Scolaire (Collégial, secondaire et primaire) (12 %)

Santé (6 %)

Durée des emploi

Contrat de moins de 6 mois (18 offres)

Contrat de plus de 6 mois (11 offres)

Postes permanent (29 offres)

Type de durée

Consultation (11 offres)

Postes à temps partiel (5 offres)

Postes à temps plein (42 offres)

Type d'emploi offert

Administration, gestion (20 offres)

Informatique documentaire (14 offres)

Services techniques (13 offres)

Services aux usagers (3 offre)

Autres choix (8 offres)

Répartition salariale des offres

30 001 - 35 000 (12 offres)

35 001 - 40 000 (2 offres)

40 001 - 45 000 (1 offre)

45 001 - 50 000 (1 offre)

50 001 - 55 000 (4 offres)

55 001 - 60 000

60 001 - 65 000

Salaire non mentionné (38 offres)

Rapport de la trésorière

Chers collègues,

Les états financiers de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec accusent cette année un déficit de l'ordre de 5 849 \$.

Bien que le bilan présente une légère augmentation des apports reportés attribuable à l'octroi d'une subvention gouvernementale à la corporation pour la réalisation d'un projet spécial, la tendance à la baisse de la participation au «membership» se maintient. La baisse des non affectés confirme le déficit de l'année financière. Les affectés ne font que refléter les appropriations prévues et normales de l'exercice. La valeur nette des immobilisations considère l'achat d'équipement informatique au cours de l'année.

L'analyse des produits et charges pour le même exercice financier démontre en comparaison avec l'année précédente une perte de revenus de 12,7 % qui s'explique par une baisse des revenus de 16 923 \$ à l'item «Cotisations» et de 16 185 \$ à l'item «Formation à demande». Bien que les revenus de la formation professionnelle soient à la hausse, ceux des formations professionnelle et à demande considérés globalement affichent une perte de l'ordre de 11 536 \$ soit 22,5 % de diminution des profits générés l'an dernier par ces champs d'activité. Les revenus du congrès ont également diminués de 16,8 %.

La rubrique «Charges» révèle que des efforts ont été déployés pour rationaliser les dépenses de fonctionnement de la corporation tout en assurant l'intégralité et la qualité des services offerts aux membres.

Depuis 1995, les états financiers de la corporation démontrent que les revenus provenant des cotisations des membres subissent une baisse graduelle. La conjoncture économique difficile, les programmes de retraites anticipées et la tempête de verglas ont certes exercé une influence sur la situation financière de la corporation. Le programme de mesures incitatives élaboré par le Conseil pour provoquer le renouvellement des cotisations des anciens membres et l'adhésion de nouveaux n'a pas encore produit tous les résultats escomptés; il est donc important que chaque membre fasse la promotion de la corporation.

Marthe Francoeur, bibl. prof.
Trésorière

Rédaction: Régine Horinstein

Correction: Roger Drouin

Saisie et mise en page: Linda Bernier

Couverture: Line Bodiguel

Imprimeur: Impression Folio inc.

Tirage: 1000 exemplaires

**Dépôt légal deuxième
trimestre 1998:**

Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

ISSN: 0226-8019

CB: 80-09003
