



Corporation des bibliothécaires
professionnels du Québec
Corporation of Professional Librarians of Quebec

CBPQ Rapport annuel 2017-2018



À propos de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec

Mission

La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ) a pour mission principale la protection du public et le rayonnement de la profession. Elle s'en acquitte, notamment, par ses programmes de perfectionnement, son code d'éthique et sa participation active aux débats de l'heure.

Notre organisme s'est doté cette année d'un plan d'action. Ce plan met en avant quatre orientations pour maximiser notre impact auprès de nos membres. Ces orientations sont :

1. Viser le retour à l'équilibre budgétaire et assurer la pérennité de la CBPQ ;
2. Défendre, valoriser, promouvoir et célébrer la profession ;
3. Contribuer au développement professionnel par un programme de formation renouvelé ;
4. Favoriser le réseautage et la mobilisation.

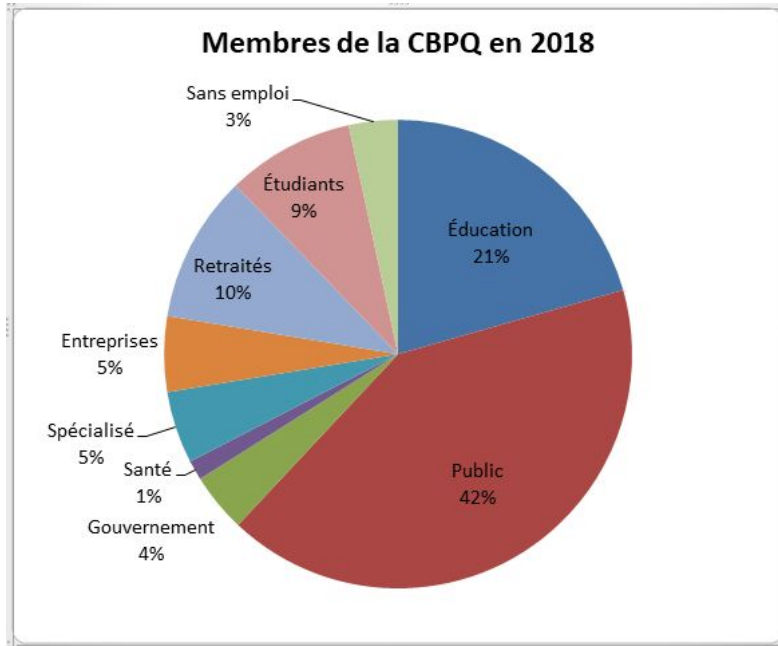
Nous présenterons désormais nos actions et résultats en fonction de ces grands axes de travail.

Membres

La CBPQ est composée de membres affiliés (étudiants à la maîtrise), de titulaires (détenteurs d'une maîtrise en fonction), honoraires (membres retraités) ou associés (chômeurs ou titulaires hors Québec).

Le nombre de membres est stable par rapport à l'année précédente avec une plus forte proportion de titulaires (345 au lieu de 319 en octobre 2017).

	Octobre 2017	Octobre 2018	%
Titulaires	319	345	74%
Associés	31	25	5%
Honoraires	41	44	9%
Affiliés (étudiants)	64	51	11%
TOTAL	455	465	100%



Fonctionnement

La CBPQ fonctionne grâce aux cotisations et revenus liés aux services et activités qu'elle met en place mais aussi grâce aux talents particuliers et à l'implication active de ses membres.

Partenaires

D'autres associations professionnelles et partenaires partagent les aspirations de la CBPQ à faire une différence pour la communauté des bibliothécaires du Québec.

L'Association des bibliothécaires du Québec - Québec Library Association (ABQLA), la jumelle majoritairement anglophone de la CBPQ, et l'Association des Archivistes du Québec (AAQ), qui sert aussi des diplômés de la maîtrise en bibliothéconomie, ont été contactées à plusieurs reprises cette année afin de resserrer les liens de collaboration.

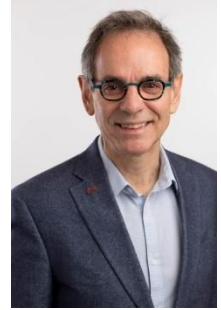
La CBPQ a aussi participé activement cette année, avec l'ASTED et d'autres partenaires, à des rencontres pour la mise en place d'une Fédération des associations au Québec (6 rencontres et près de 30 heures consacrées à cet objectif).

Conseil d'administration 2017-2018

Le conseil d'administration était composé de :

- Sophie April (**administratrice** : Responsable des services publics à la Médiathèque maskoutaine)
- Marco Caron (**secrétaire** : Coordonnateur du Carrefour de l'information et des médias - Cégep André-Laurendeau)
- Anne-Frédérique Champoux (**administratrice** : Animatrice au Regroupement des bibliothèques collégiales du Québec)
- Vincent Chapdelaine (**administrateur** : Directeur général, Espaces temps) - jusqu'en juin 2018)
- Julie Gagnon (**trésorière** : Bibliothécaire, Commission scolaire de la Pointe-de-l'île)
- Guy Gosselin (**président** : Consultant en sciences de l'information)
- Josée Saint-Marseille (**conseillère** : Dirigeante principale de l'information, Agence spatiale canadienne)
- Isabelle Pilon (**vice-présidente** : Chef de division culture et bibliothèques chez Ville de Montréal)
- Marie-Ève Auclair (**administratrice** : Conseillère en planification - Équipements publics, Centre de Peter-McGill chez Ville de Montréal)
- Maude Larente (**administratrice** : Bibliothécaire à l'École Marie-Clarac)
- Vincent Larivière (**administrateur** : Professeur agrégé à l'EBSI)
- Tristan Müller (**administrateur** : Directeur, Direction du Développement technologique / Service des bibliothèques / Université du Québec à Montréal)
- Valérie Rioux (**administratrice** : Bibliothécaire chargée de projets chez Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal)
- Jules-Antoine Demers, délégué étudiant de L'EBSI
- Thérèse Mainville-Celso, déléguée étudiante de McGill

Rapport du président



Chers collègues bibliothécaires,

Mon mandat arrive à sa fin. Ce fut un honneur et un privilège de présider aux destinées de la CBPQ ces deux dernières années. J'ai eu l'occasion de rencontrer de nombreux bibliothécaires issus de différents milieux. Un point commun à toutes et à tous : leur amour de la profession de bibliothécaire et leur volonté de voir celle-ci mieux reconnue dans la société québécoise.

Cette mission, la CBPQ l'accomplit depuis bientôt 50 ans. C'est remarquable !

Après plusieurs années de baisse du membership, nous avons, cette année, haussé légèrement le nombre de membres. En date du mois d'octobre 2018, nous atteignons 465 membres, dont une trentaine (30) de membres titulaires de plus que l'an dernier. Bien que cette hausse soit modeste, elle constitue un signe encourageant.

La revue Argus, notre espace d'échange et de questionnement, s'est dotée cette année d'une nouvelle facture graphique. C'est le fruit d'un travail considérable mené par Marie-Ève Auclair et son équipe.

Le programme de mentorat, sous la responsabilité d'Anne-Frédérique Champoux, a poursuivi son précieux travail de transfert de connaissances entre les étudiants, les nouveaux professionnels et les bibliothécaires plus expérimentés.

Le comité prise de position, sous la responsabilité de Maude Larente, a continué à défendre et à promouvoir les intérêts des bibliothécaires. Notre profession, si dynamique qu'elle soit, est encore un secret trop bien gardé dans la société québécoise. Nous avons été représentés à l'Observatoire de la culture et des communications du Québec et au Conseil consultatif de la lecture et du livre par Lyne Rajotte. Au comité d'activités sociales, nous avons Sophie April, Marie-Ève Auclair, Julie Gagnon et Maude Larente. Au comité de mise en candidature, nous avons Daniel Boivin et au comité des règlements, résolutions, discipline et admission, André Allard.

Je tiens à les remercier sincèrement ainsi que toutes les personnes qui ont participé de près ou de loin aux différents comités de la CBPQ. La participation des membres est une des clés de la réussite de la CBPQ.

En avril 2018, la CBPQ a déménagé dans le Mile-End dans le but de réduire les charges locatives et de simplifier la gestion. De plus, cet espace permet aux membres de s'y retrouver plus facilement et offre de meilleures conditions de travail aux employés de la CBPQ.

Dès mon arrivée comme président, le conseil d'administration m'a demandé de travailler de concert avec nos partenaires associatifs dans le but de créer une Fédération. Cela n'est pas nouveau, car depuis plus de 30 ans, la CBPQ favorise le rapprochement inter-association, non sans certains succès mais sans arriver à une structure permanente de collaboration. Avec la direction générale, nous avons donc participé aux travaux et aux réunions du Comité provisoire de la Fédération. Ce souhait du conseil d'administration fait écho à celui que j'ai souvent entendu de la part de plusieurs bibliothécaires à l'effet qu'il y avait beaucoup d'associations professionnelles. Ils m'ont dit qu'il est difficile pour eux d'adhérer simultanément à plus d'une association professionnelle. Ils

souhaitent aussi une meilleure concertation entre elles. La Fédération sera un succès dans la mesure où elle réussira à répondre à ce besoin.

Le comité de programme du CPI 2018 *Actrices et acteurs de changement* a concocté un superbe programme, avec notamment, des invités de prestige comme Jean-Louis Roy, PDG de BANQ, Sylviane Tarsot-Gillery, directrice générale de la BnF et, en différé, David Lankes, un bibliothécaire mondialement connu. Encore une fois, le CPI 2018 sera pour nos membres un moment fort de l'année pour brasser des idées et réseauter avec les collègues. J'espère que vous serez nombreuses et nombreux à y assister.

En mai 2019, la CBPQ aura 50 ans. C'est remarquable ! Depuis tout ce temps, la CBPQ travaille à défendre et à promouvoir la profession, à accompagner les bibliothécaires dans leur perfectionnement, à diffuser de l'information sur notre métier et les bibliothèques, etc. Tout cela peut être bien sûr amélioré, cependant, ne boudons pas notre plaisir et donnons-nous un temps d'arrêt pour fêter dignement notre 50e anniversaire.

J'aimerais pouvoir vous dire que tout va bien du côté de nos finances, malheureusement, ce n'est pas le cas. Le retour à l'équilibre budgétaire est devenu un enjeu majeur pour la CBPQ. Depuis les états financiers du 31 mars 2016, la CBPQ essuie des déficits de plus en plus importants, et ce, malgré des efforts soutenus depuis quelques années pour diminuer ses charges. Grâce à un surplus accumulé durant les années antérieures à 2016-2017, la situation financière actuelle de la CBPQ n'est pas critique. Cependant, ces déficits budgétaires répétés viennent assombrir l'avenir de la CBPQ.

J'ai identifié en particulier deux causes reliées à nos deux plus importantes sources de revenus. Depuis 10 ans, notre membership a diminué de moitié et, depuis 2016, nos revenus de formation et de congrès ont diminué d'au moins la moitié. Depuis quelques années, le conseil d'administration est préoccupé par la situation de nos finances. Cette année, il a formé successivement deux comités finances avec comme objectifs d'identifier les causes de la situation et de trouver des solutions. Sans prétendre à l'exhaustivité, l'analyse nous a permis d'identifier certaines causes et de recommander certaines mesures telles qu'accroître le recrutement, offrir plus de formations, rechercher des commandites et subventions, préparer un budget pour un retour à l'équilibre budgétaire d'ici 2021, etc.

Cependant, la préparation d'un budget préliminaire pour l'année 2019-2020 s'est heurtée à un obstacle important, à savoir connaître le revenu estimé du congrès 2019. En effet, l'ASTED, notre partenaire pour le CPI deviendra probablement la Fédération des milieux documentaires (FMD) et nous devons conclure avec elle une nouvelle entente pour le congrès. Nous avons convenu avec l'ASTED-FMD d'en discuter rapidement après la fin du CPI 2018.

La CBPQ n'a pas eu de plan d'action depuis au moins 2 ans. C'est pourquoi le conseil d'administration s'est doté au mois d'octobre d'un plan d'action pour les 12 à 18 prochains mois. Dans notre situation actuelle, coordonner et synchroniser tous les efforts de la CBPQ selon des orientations précises et concrètes est une condition essentielle au succès de nos réalisations.

En terminant, je désire remercier les administrateurs de la CBPQ, qui ont fait avancer les différents dossiers. Je tiens à remercier plus particulièrement les membres sortants, Julie Gagnon, trésorière, Josée Saint-Marseille, Sophie April et Vincent Larivière et nos délégués étudiants Jules-Antoine Demers et Thérèse Mainville-Celso.

Je ne saurais passer sous silence la collaboration et le dévouement de l'équipe de la permanence de la CBPQ, Angelica Bru et Pascale Félizat-Chartier.

Je souhaite la meilleure des chances à la prochaine présidence ainsi qu'aux membres du prochain conseil d'administration dans la poursuite de l'avancement de la CBPQ.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Gombel".

Rapport de la trésorière

En tant que trésorière sortante et au nom de tous les membres du conseil d'administration de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ), je vous présente les états financiers 2017-2018.



La Société de comptable professionnel agréé Sophie Houle CPA Inc. a approuvé les états financiers de la CBPQ dont l'exercice financier s'est terminé le 31 mars dernier. L'examen réalisé par Mme Houle, conformément aux normes d'examen généralement reconnues au Canada, a permis de confirmer que ces états financiers sont conformes aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Ces états financiers, comme ceux des deux dernières années, se terminent par un excédent des dépenses sur les revenus. Pour l'année 2017-2018, les produits de la Corporation se chiffrent à 133 714 \$ et les charges, quant à elles, sont de 167 894 \$. Nous avons donc un important manque à gagner de l'ordre de 34 180 \$. Néanmoins, les actifs nets non affectés représentaient un montant de 125 780 \$ au 31 mars 2018. Malgré les efforts qui ont été faits encore une fois cette année pour diminuer nos frais généraux, notamment par le déménagement des bureaux de la Corporation dans un espace de coworking géré par la Coopérative de solidarité Temps libre, il demeure que nous anticipons un autre manque à gagner important pour l'année 2018-2019.

En 2019, notre corporation aura 50 ans et nous devons en tant que membres être fiers de toutes les réalisations accomplies en un demi-siècle d'existence; des réalisations qui auront permis à notre association d'engranger des surplus qui lui permettent aujourd'hui d'éponger ses déficits. Il demeure que la santé financière de la CBPQ dépend en grande partie des revenus tirés des cotisations des membres et de ceux générés par la tenue d'activités de formations (formations, congrès, etc.). Plus récemment, des actions prioritaires à réaliser ont été ciblées par le conseil d'administration dans un plan d'action échelonné sur les 12 à 18 prochains mois. Il faudra, bien sûr, célébrer notre 50^e anniversaire dignement, mais nous devons travailler à consolider nos finances et à mettre en œuvre le plan d'action afin que notre corporation puisse de nouveau présenter un budget équilibré en 2020-2021.



Rapport du secrétaire

Le conseil d'administration de la CBPQ a tenu six réunions au cours de l'année 2017-2018 (7 décembre 2017, puis 25 janvier, 25 avril, 27 juin, 20 septembre et 16 octobre 2018).



Les représentants des étudiants de l'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information (EBSI) de l'Université de Montréal et de ceux de la School of Information Studies (SIS) de l'Université McGill ont pris part à plusieurs de ces réunions.

Les membres du conseil d'administration ont assuré la gestion et le suivi des affaires courantes (formation continue, revue Argus, communications, etc.) ainsi que la campagne de recrutement, les dossiers d'actualité et les prises de position de la Corporation à leur égard.

Quant au comité exécutif, il s'est réuni à quatre reprises et il a traité notamment des questions financières de la Corporation, de la planification stratégique et de la gestion de la CBPQ.

Marco Con

Viser le retour à l'équilibre budgétaire

Une organisation simplifiée et modernisée



La décision de transférer le siège social de la CBPQ dans les locaux de l'espace de *co-working* de Temps Libre¹, concrétisée en avril 2018, a permis plusieurs améliorations :

- Faciliter l'organisation de rencontres plus fréquentes et agréables avec les membres : on peut bénéficier gratuitement de l'espace public attenant et de plusieurs salles de réunions fermées ;
- Réduire au minimum notre temps de gestion des outils (connexion Internet, photocopieur, etc.) et des locaux (alarme, impôts, etc.), ce qui est maintenant entièrement pris en charge par le personnel de Temps Libre ;
- Faciliter l'accès à des partenaires innovants et à des séances régulières de formation continue comme des matinées numériques, la gestion financière d'un OBNL, l'automatisation des réseaux sociaux, etc. ;
- Faciliter la collaboration : les deux postes de travail du personnel, autrefois séparés, ont été rassemblés et nos fichiers informatiques ont été installés dans le nuage ;
- Passer au numérique : nous avons archivé et/ou numérisé la majeure partie de nos documents papier : 19 boîtes versées en archivage commercial ou à BANQ (4 boîtes) ; 5 autres boîtes à numériser puis à verser à BANQ dont 3 en cours de numérisation.

Soulignons que notre besoin de faire évoluer notre environnement de travail a rencontré un besoin semblable de nos partenaires ABPQ et Biblio-Presto qui voulaient développer leurs activités et avaient besoin de plus

¹ Pour en savoir plus sur notre nouveau lieu, voir aussi [cette vidéo explicative](#). Ce lieu, fondé par un bibliothécaire et géré par une bibliothécaire comme un 3e lieu expérimental, une bibliothèque de nouvelle génération. Si vous ne le connaissez pas encore, n'hésitez pas à nous rendre visite !

d'espace. Nous continuons bien sûr à travailler aussi étroitement que possible avec ces deux partenaires, particulièrement précieux pour notre organisation.

Enfin, nos processus ont été mieux documentés et souvent améliorés pour sauver temps et ressources. De plus, nous facturons maintenant directement nos membres à partir de notre base de données CiviCRM, ce qui évite à notre prestataire en gestion financière de ressaisir inutilement ces données.

Une baisse de nos frais fixes de plus de 15 000 \$

- À l'occasion de leur renouvellement, plusieurs contrats ont été revus à la baisse dont le contrat de gestion comptable (moins 1 200 \$).
- Le déménagement a permis de faire baisser nos coûts (moins 8 777 \$).
- La masse salariale, qui avait fait l'objet d'une augmentation au moment du changement de direction, a été ramenée à la baisse (moins 5 075 \$).

Communication



CorpoClic

3 numéros ont été publiés dans une formule renouvelée, davantage centrée sur les nouvelles de la Corporation. Cette formule devra continuer à évoluer de façon à satisfaire les attentes de nos membres. Vos suggestions sont les bienvenues.

Salon de l'emploi et autres interventions

Comme chaque année, la CBPQ était présente au Salon de l'emploi le 23 mars pour aller à la rencontre des étudiants et des différents partenaires du milieu.

La directrice générale a également participé à trois cours offerts par Marie D. Martel aux étudiants de l'EBSI et à l'atelier de *co-design* « Imaginons les bibliothèques collégiales du 21e siècle », organisé le 13 juin par le REBICQ au Collège de Sainte-Foy.

Elle a aussi présenté l'actualité de la CBPQ aux différents directeurs généraux des réseaux BIBLIOS (15 juin).

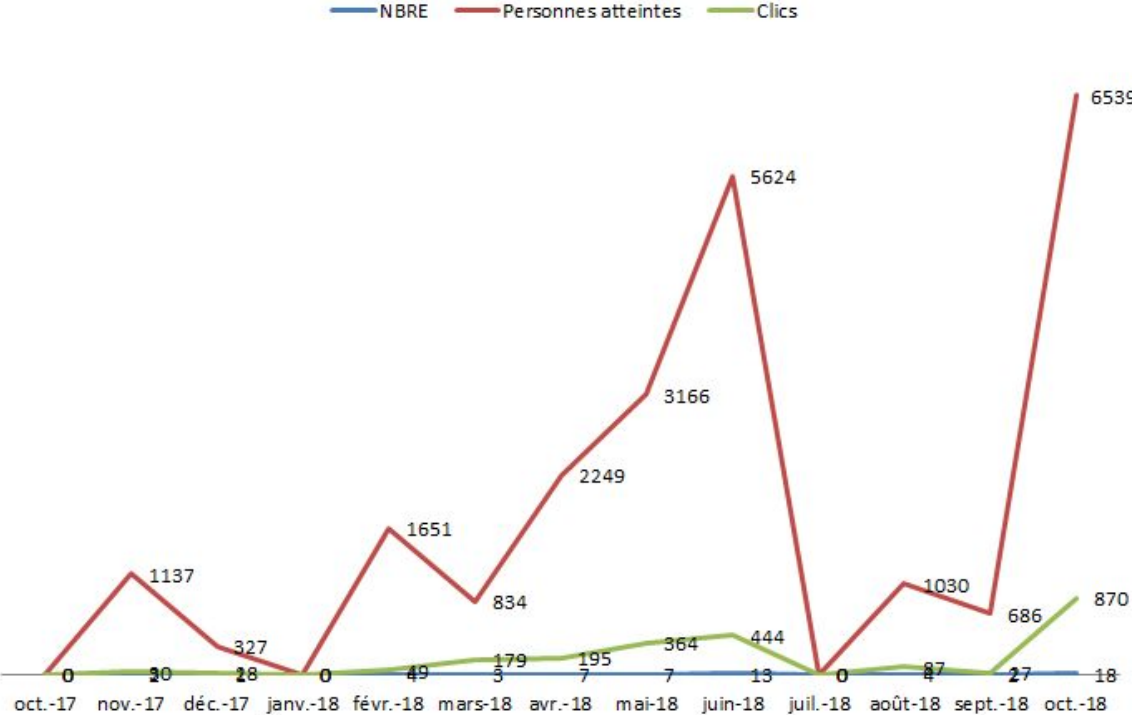
Présence sur les réseaux sociaux

Notre présence est encore très insuffisante et devra être améliorée en 2019, nous l'espérons, sur la base d'un Comité communication plus étoffé. Nous prévoyons notamment des publications plus régulières autour du développement de collections collaboratives autour de la profession de bibliothécaires et la production de vidéos.

Cette année, notre communication la plus populaire a été, sans surprise, en octobre 2018, la publication de l'excellente vidéo réalisée par Nestor Mir Planells sur les fab labs du Québec (1870 personnes atteintes, 298 clics), suivi au mois de mai par l'annonce des constats d'infraction pour des activités de lobbying (800 personnes, 223 clics), au mois d'octobre par la célébration de la journée canadienne des employés des

bibliothèques (798 personnes atteintes, 28 clics) et au moins de juin par l'annonce du plan d'action numérique en éducation et en enseignement supérieur (676 personnes, 24 clics).

Facebook CBPQ oct. 17- oct. 18



Revue Argus



La revue Argus est au cœur de notre corporation et constitue une vitrine professionnelle importante pour les bibliothécaires ainsi que – pour certains - une façon de s’essayer à l’écriture et à la gestion d’une revue. 9 personnes ont fait partie du Comité de la revue cette année.

La Revue est actuellement tirée à 600 exemplaires et nous avons 57 abonnés au Canada et 48 à l’étranger (22 en France, 9 aux USA, 6 en Belgique, 4 en Suisse, 3 en Espagne, 2 en Angleterre et 2 au Maroc).

Les deux premiers numéros produits avec cette nouvelle facture graphique témoignent du renouveau et de la pertinence de la CBPQ pour son milieu et pour la société, dans son ensemble. Les thématiques sont choisies avec soin pour refléter les préoccupations et les intérêts des bibliothécaires, et aucun effort n'est ménagé pour qu'Argus soit et demeure une voix forte et distinctive pour l'ensemble de la profession.

Tous les numéros vieux de plus de 2 ans d’Argus sont conservés et mis à disposition via le site de BANQ et, depuis cette année, le site de la CBPQ est lui aussi conservé.

Défendre, valoriser, promouvoir et célébrer la profession

Prise de position : Dossiers ouverts en 2017-2018



Il s'agit d'un axe d'intervention majeur de notre organisation. Le comité prise de position, formé de 5 personnes (Valérie Rioux, Sophie April, Guy Gosselin, la directrice générale de la CBPQ et Maude Larente, qui a pris cet été le rôle de coordonnatrice) s'occupe spécifiquement de cet axe.

29 dossiers ont été ouverts entre octobre 2017 et septembre 2018.

Mois	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	TOTAL
2017-2018	0	1	2	2	5	3	2	4	6	1	3	0	29
Nature													
Lecture publique			1		1	1	1		3		1		8
Lecture publique - BAnQ				2				2			1		5
Numérique			1		1			1	1				4
Scolaire						1	1	1	1				4
Advocacy					2								2
Santé et services sociaux									1	1			2
Salaires - collégial		1											1
Salaires - santé et SS.						1							1
ANEL et JMLDA											1		1
Prix du livre					1								1

Cette année, notre association a été condamnée pour non-respect de la déclaration au Registre des lobbyistes pour deux cas remontant aux années précédentes (pénalité de 1 368 \$ acquittée sur l'exercice 2017-2018 à laquelle se sont ajoutés des frais d'avocat).

Nous avons depuis l'obligation d'enregistrer au registre toutes nos communications orales ou écrites avec un titulaire d'une charge publique. Cette nouvelle contrainte nous oblige à choisir nos combats avec encore plus de rigueur.

Un seul dossier cette année a fait l'objet d'une description au registre des lobbyistes. La lettre envoyée au maire de Bois-des-Filion a été rédigée en étroite collaboration avec le Réseau BIBLIO des Laurentides et l'ABPQ. Elle a porté ses fruits puisque c'est finalement une bibliothécaire, Marie-Hélène Lamy, une de nos membres, qui a été recrutée par la mairie pour s'occuper de cette toute nouvelle bibliothèque qui sera bientôt inaugurée. Nous lui souhaitons bonne chance dans ses nouvelles fonctions.



Traduction du livre « Expect More » de David Lankes

La Directrice générale de la CBPQ a participé activement, avec 10 autres bibliothécaires dont plusieurs membres de la CBPQ, à la traduction de ce texte important pour l'*advocacy* des bibliothèques et des bibliothécaires. Cette traduction éditée chez les Ateliers Sens Public sous la direction de Jean-Michel Lapointe, bibliothécaire à l'UQAM, sera lancée à BAnQ le 9 novembre 2018. Comme sa version en anglais, le livre est [librement accessible en ligne](#) et des exemplaires papier peuvent être également achetés à faible coût.

Contribuer au développement professionnel par un programme de formation renouvelé

Compétences fondamentales des bibliothécaires

En 2014, la CBPQ a contribué à mettre en place un référentiel de compétences en gestion.

Pour continuer ce travail de description des compétences des bibliothécaires au 21^e siècle, elle contribue depuis 2018 à un groupe de travail sur les compétences des professionnels de l'information au Québec avec d'autres partenaires (6 réunions, 30 heures). 658 personnes ont répondu au sondage dont environ 35 % de techniciens, 26 % de bibliothécaires et 10 % d'archivistes.

Ce travail important qui doit aboutir à un référentiel en ligne est complété actuellement par un autre [sondage](#) à l'initiative de l'Association des bibliothèques de recherche du Canada.

Programmes de formation

Cet axe était habituellement pris en charge par le Comité Formation. Cette année, faute de membres dans ce comité, et en raison des autres dossiers à traiter par la directrice générale, l'offre de formation est restée malheureusement limitée.

Formation Project Outcome



La formation « Project Outcome », offerte le 12 juin 2018 en partenariat avec la Ville de Montréal et BAnQ, a permis à 60 participants de s'informer de ce programme d'importance offert depuis 3 ans par American Library Association (ALA) aux États-Unis et au Canada. La formation visait à nous aider à acquérir de nouvelles façons de mesurer nos impacts. Nous avons fait venir pour l'occasion une bibliothécaire américaine, Crystal Schimpf, qui a conçu la formation offerte aux Américains. Bien que donnée en anglais, la formation a connu un grand succès.

Près du 2/3 des participants n'avaient jamais effectué de mesures d'impact.	Près du 3/4 des participants ont jugé la formation très utile à extrêmement utile.	Près du 2/3 des participants se sentent maintenant très confiants à extrêmement confiants d'être capable de mettre en œuvre ces méthodes.
---	--	---

Savoir mieux mesurer ses impacts est sans aucun doute une compétence cruciale pour la défense des bibliothèques, quel que soit le milieu d'appartenance.

Favoriser le réseautage et la mobilisation

Congrès des professionnels de l'information 2017



L'édition 2017 de notre congrès a été réalisée pour la deuxième fois en partenariat avec l'ASTED et la SLA-Est dans les locaux du Centre Mont-Royal sur le thème Survivre à la gestion.

Grâce à l'implication des membres du Comité organisateur² et du Comité programme³, cette nouvelle édition, plus achalandée que la précédente, a été encore une fois un succès. Merci à tous !

	CPI 2016	CPI 2017	Progression
Inscrits payants	176	227	29 %
Gratuits	165	326	98 %
TOTAL participants	341	553	62 %
Bibliothécaires	143	141	-1 %
Techniciens	67	74	10 %
Kiosques exposants	23	35	52 %
Conférenciers	50	47	-6 %

² **Comité organisateur** : Catherine Mongeau, directrice générale CBPQ ; Lionel Villalonga, directeur général ASTED ; Emanuelle René de Cotret, présidente SEC-SLA.

³ **Comité de programme** : Marie D. Martel, présidente ; Jean-Michel Lapointe, vice-président ; Catherine Mongeau, directrice générale CBPQ ; Lionel Villalonga, directeur général ASTED ; Réjean Savard, président ASTED ; Emanuelle René de Cotret, présidente SEC-SLA ; Anne-Frédérique Champoux ; Ariane Legault-Venne ; Johanne Mongrain ; Magali Morin-Boileau.

ACTIVITÉS 2017-2018

Rencontres conviviales

Cet axe est notamment pris en charge par le comité activités sociales. Notamment grâce à notre nouveau lieu, Temps Libre, nous avons pu accroître les initiatives de ce type cette année :

- **22 février 2018** : Découverte des services de numérisation de BANQ et moment convivial à Ma Brasserie (14 participants)



- **30 avril 2018** : Portes ouvertes à Temps Libre suivi d'un Comité Argus (11 participants)
- **29 mai 2018** : Double rencontre étudiants EBSI-McGill et membres associés (8 participants)
- **14 juin 2018** : Rencontre de consultation des membres de la Montérégie à Longueuil (15 participants)
- **26 juin 2018** : Invitation à participer au lancement de « Soupe locale » (3 participants)
- **23 août 2018** : Rencontre des fab labs en bibliothèques au Créalab de Repentigny (30 participants)



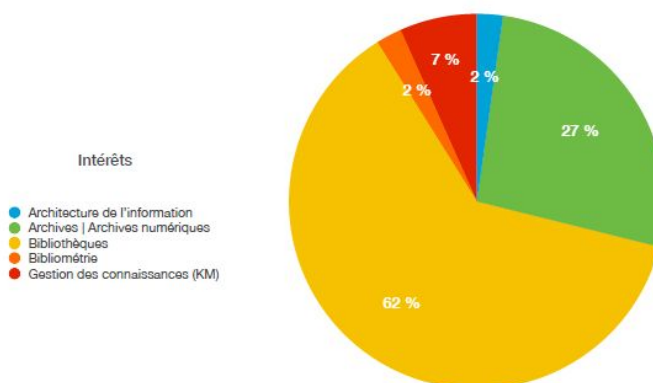


- **23 août 2018** : Soirée BiblioSalade, formation libre organisée par Francesca Frati et Michael David Miller (10 participants)
- **7 septembre 2018** : 6 à 8 de la rentrée SIS+EBSI à Temps Libre (39 participants, dont 24 participants EBSI)



Cette rencontre, organisée par et pour les étudiants des deux universités, est une première qui a connu un grand succès. Il est prévu qu'elle se renouvelle au moins une fois chaque année ; nous l'espérons avec l'appui de nos partenaires naturels AAQ et ABQLA l'année prochaine. Voici quelques statistiques sur les sujets d'échanges abordés lors de cette première rencontre qui a facilité les échanges d'intérêt entre professionnels en herbe et la connaissance mutuelle entre universités.

INTÉRÊTS (UN À DEUX PAR PERSONNE)	
Architecture de l'information	1
Archives Archives numériques	12
Bibliothèques	28
Bibliométrie	1
Gestion des connaissances (KM)	3
INTÉRÊTS TOTAUX	45



Mentorat

Le programme de mentorat encourage et soutient les échanges informels d'accompagnement et d'initiation entre un mentor désireux de transmettre une partie de son expérience et un mentoré qui souhaite approfondir sa connaissance d'un domaine d'activités, d'un champ de spécialisation ou pour préciser un cheminement de carrière. Le programme, qui est offert aux membres de la CBPQ, vise à mettre en relation des bibliothécaires de plus de 3 années d'expérience avec des étudiants et nouveaux professionnels du domaine.

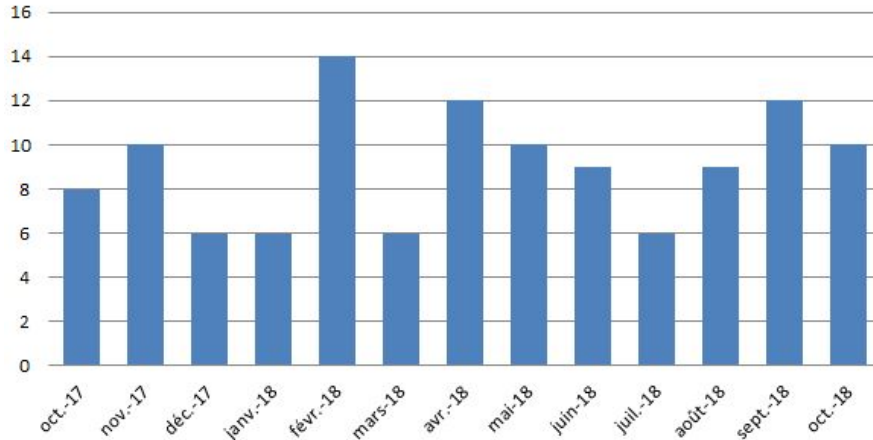
En 2017-2018, 11 jumelages ont été opérés. Les mentorés sont principalement des étudiants (6), suivis de près par les jeunes professionnels (5). Sept nouveaux mentors ont par ailleurs accepté de joindre le programme cette année; nous aimerions ici remercier tous les mentors de leur engagement. Le milieu des bibliothèques publiques est toujours celui qui intéresse une plus forte proportion de mentorés, mais les bibliothèques gouvernementales, collégiales, scolaires et spécialisées retiennent également leur attention.

Autres services

Services d'aide à la recherche d'emploi

La CBPQ offre depuis de nombreuses années un service de diffusion et d'affichage des offres d'emploi. Les offres sont à la fois diffusées auprès des membres qui en ont manifesté l'intérêt et affichées en ligne par ordre chronologique mensuel. On peut aisément consulter les offres d'une année complète et obtenir ainsi un portrait d'ensemble sur le marché de l'offre en milieu documentaire.

Offres d'emploi publiées en 2017-2018



Services pour garder une activité répondant à ses aspirations

« Bibliothécaire un jour, bibliothécaire toujours » : plusieurs bibliothécaires retraités continuent à œuvrer pour le développement social du Québec ou pour la profession. Les interruptions volontaires ou non du lien à l'emploi sont aussi des périodes précieuses pour poursuivre des projets personnels et professionnels. La CBPQ souhaite faciliter l'implication de ces professionnels des bibliothèques en leur procurant contacts, motifs et moyens de s'impliquer.

Services de soutien individuel

La directrice générale de la CBPQ a accompagné le cheminement professionnel de 9 personnes cette année.

Cet été, nous avons notamment participé activement à l'accueil de Nestor Mir Planells, bibliothécaire à Valencia en Espagne, spécialiste en services à la jeunesse. Ce bibliothécaire talentueux a effectué un travail important de documentation vidéo des espaces de créativité au Québec. Ce premier contact fructueux se poursuit actuellement en ligne notamment autour de la traduction en espagnol « d'Expect More ».